

COMUNE DI ELMAS

Città metropolitana di Cagliari



Originale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 41 del 11-05-2021

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2020 - APPROVAZIONE

L'anno duemilaventuno il giorno undici del mese di maggio alle ore 12:20, presso questa Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nei modi di legge, con l'intervento dei Signori:

Nominativo

Ena Antonio	Sindaco	P
Argiolas Giuseppe	Assessore	P
Sitzia Marcella	Assessora	P
Massetti Ercolano	Assessore	P
Pintus Rita	Assessora	P

Dei Signori componenti la Giunta comunale risultano presenti 5 ed assenti 0.

Assume la presidenza il Sig. Antonio Ena in qualità di Sindaco

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Anna Maria Melis

Il Sindaco, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 49 DEL 04-05-2021

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 (cd. "Brunetta"), e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla Legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

Verificato che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D. Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dai compensi relativi alla corresponsione della retribuzione di risultato agli incaricati di Posizione Organizzativa, ai sensi art. 15 CCNL del 21.05.2018, dalla retribuzione di risultato del Segretario Generale come previsto dall'art.42 del CCNL 16.5.2001 Segretari Comunali e Provinciali, nonché dall'incentivo destinato a compensare la produttività individuale e di gruppo e l'apporto del personale al miglioramento dei servizi;

Richiamati:

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione G.C. n. 103 del 01.06.2004 e aggiornato con Deliberazione G.C. n.136 del 23/10/2007 ;
- il Regolamento per la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance di cui al D.Lgs. n.150/2009, approvato con la Deliberazione G.C.n. 72 del 08/07/2011, successivamente integrato della "Metodologia di valutazione delle performance" con Deliberazione G.C. n. 105 del 27/10/2011, modificato con Deliberazione della G.C n.59 del 13/06/2012 e soggetto ad ulteriore revisione con Deliberazione G.C. n. 23 del 14/04/2016 e n.38 del 04/06/2018, n. 22 del 28.02.2020;
- il Regolamento sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa (art. 14, c. 1, C.C.N.L. 21 maggio 2018) approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 01.03.2020
- la Deliberazione C.C n. 9 del 02.04.2020 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2020/2022 (art.170 comma 1 del D.Lgs.n.267/2000);
- la Deliberazione C.C n. 10 del 02.04.2020, di approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020/2022 (art.11 D.Lgs.n.118/2011);
- la Deliberazione G.C. n. 33 del 20.04.2020 e n. 75 del 05.08.2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 parte finanziaria e Piano della performance (art.169 del D.Lgs.n.267/2000) e ss.mm.ii;

Considerato che:

- l'art. 10, comma, 1 lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzi i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lett. c) del Decreto summenzionato, la Relazione viene validata dall'Organismo indipendente di Valutazione dell'Ente;

Esaminata la Relazione sulla Performance dell'anno 2020 predisposta dall'Ufficio Personale in collaborazione con il Segretario Generale, in ottemperanza alle disposizioni soprarichiamate;

Dato atto che in data 7 Maggio il nucleo di Valutazione ha validato la Relazione come previsto all'art. 14, comma 4 lettera c) e comma 6 del D.lgs. n° 150/2009;

Visto l'art. 48 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 circa la competenza della Giunta a deliberare in merito;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta espresso, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge,

DELIBERA

Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate, la "Relazione sulla performance anno 2020", così come validata dal Nucleo di Valutazione, composta dall'insieme dei documenti dalla stessa richiamati ed allegati al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale.

Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013, la pubblicazione sul sito web del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Di rendere, con separata votazione unanime il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.i..

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Antonio Ena
F.to digitalmente

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Anna Maria Melis
F.to digitalmente

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Informatico Comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma, del D.Lgs. n° 267/2000 e art. 37, comma 3, della L.R. n° 2/2016;

Data: 11-05-2021

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Anna Maria Melis
F.to digitalmente

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:
è stata pubblicata all'albo informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma, del D.Lgs. n° 267/2000);

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, del D. Lgs. n° 267/2000;

è divenuta esecutiva il 11-05-2021, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del D.Lgs. n° 267/2000).

Data: 11-05-2021

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Anna Maria Melis
F.to digitalmente

Parere di Regolarità Tecnica

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147-bis del TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere Favorevole.

Data: 05-05-2021

Il Responsabile di Settore
Roberta Albanella
F.to digitalmente