

Titolo

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Responsabile del Personale
AUTORE	

COMUNE DI ELMAS (Città Metropolitana di Cagliari)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa _____ Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente _____ Componenti: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): _____ Firmatarie della preintesa: _____ e RSU Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, d) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì con Deliberazione della Giunta Comunale n.59 del 7/07/2021 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Deliberazione n.

comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, in data 7/05/2021 (vedi Deliberazione della GC n.41 dell'11/05/2021)

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Oggetto e durata dell'accordo integrativo.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con Determinazione n. 39 del 25.05.2022 (reg. gen. 248)

Articolo 3

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 17 del CCNL 1.4.1999 e dell'art. 33 del CCNL del 22.01.2004 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (da decidere ripartizione e include economie del fondo 2021)	51.687,14
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	53.795,43
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno (€ 16.555,08 + 1.344,92=17.900,00), rischio (€ 330,00), reperibilità (€ 5.135,43)	23.365,43
Messi notificatori – art. 54 CCNL 14.09.2000	264,55
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (€ 20.000,00 di progettazione ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 cui si aggiungono € 32.708,97 reimputazione 2021, € 1.515,20 di recupero ICI; € 2.600,00 somme vincolate alla formazione)	56.824,17
Indagine ISTAT (di cui € 86,02 reimputazione 2021)	3.865,31
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	24.171,60
Art. 32 comma 7, CCNL 22.1.2004 – (incremento pari allo 0,2% del monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per finanziare le indennità di posizione del personale incaricato di alte professionalità)	2.248,24
Art. 15, comma 2 – art. 67 c.4 CCNL 21.05.18 (integrazione avvenuta con Deliberazione del consiglio comunale)	7.912,92
Totale	224.134,79

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 72 del 8/07/2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 28.02.2020).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

non si prevedono nuove progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili