



COMUNE DI ELMAS
Città Metropolitana di Cagliari

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO
PER L'ANNO 2022**

Premesso che in data 24 Novembre 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 e conferma e adeguamento articoli del CCDI parte normativa 2019/2021 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 177 del 5 dicembre 2022, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI.

In data 15 Dicembre 2022, presso la Sede Municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 e conferma e adeguamento articoli del CCDI parte normativa 2019/2021.

Sono presenti:

per la parte pubblica:

- Dott.ssa Cristina Corda in qualità di Presidente delegazione trattante;
- Dott.ssa Roberta Albanella in qualità di componente delegazione trattante;

per la delegazione sindacale territoriale:

- CGIL
- CISL
- UIL Carmen Leori
- C.S.A.

RSU Aziendale

Fabio Corda

Alessandra Pagliara

Rosina Fontana

Articolo 1
Campo di applicazione, efficacia e durata

- 1) Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
- 2) Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.
- 3) Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente sottoscritti in data 31/12/2015 (d'ora in avanti "CCI 2015-2017"), in data 5/12/2016 ("CCI 2016") e in data 21/12/2017 ("CCI 2017").

Articolo 2
Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di questo Ente è quantificato per l'anno 2022 in € **248.504,91**, di cui Risorse stabili per € 154.264,16 e Risorse variabili per € 94.240,75;
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dal comma 3, art. 68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi (sono escluse le quote di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL 2018 – pari € 7.877,47):

Descrizione	2022 - €
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	81.652,28
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	
a) Indennità condizioni di lavoro (Rischio)	€ 300,00
b) Indennità condizioni di lavoro (Maneggio valori)	€ 900,00
c) Indennità altre spec. Responsabilità (uff. di stato civile)	€ 900,00
d) Indennità di Turno	€ 17.900,00
e) Indennità reperibilità	€ 5.135,43
f) Compensi specifiche responsabilità – art. 18 CCDI	€ 2.000,00
g) Indennità di funzione PM	€ 3.000,00
h) Indennità di servizio esterno PM	€ 4.500,00
i) Compensi messi notificatori	€ 300,00
j) Performance (incluse economie fondo 2021 e straordinario - € 1864,19+ € 460,92)	€ 32.647,12
n) Progressioni economiche 2022	€ 18.000,00
k) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (Funzioni Tecniche e Incentivo Ici, formazione e recupero evasione tributi comunali)	€ 69.604,17
m) Compensi ISTAT	€ 3.865,31
Totale destinazioni	€ 240.704,31

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), b), c) d), e) f) g), h) i) n) del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera j) (Performance) del medesimo comma.
4. Si precisa che le risorse da destinare alla Performance (Lettera J), potrebbero essere rideterminate sulla base della dotazione organica esistente al 31/12/2022.

Articolo 3
Soglia minima del premio individuale.

1. Le parti stabiliscono che per attribuire al dipendente il premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL del 21/05/2018, questi deve raggiungere la soglia minima del 95% nella valutazione complessiva.

Articolo 4
Accantonamento della premialità.

1. Le parti stabiliscono di accantonare per la premialità individuale la quota del 5% del budget destinato al Settore al fine di poter attribuire il premio di maggiorazione secondo i criteri stabiliti dall'art. 12 del CCDI parte normativa 2019/2021.

Articolo 5
Quota destinata alla Performance Individuale

1. Le parti stabiliscono di destinare alla Performance Individuale il 70% della Produttività.

Articolo 6
Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate ai compensi per specifiche Responsabilità e alla Indennità di funzione della Polizia Municipale

1. Le parti stabiliscono di attribuire le risorse di cui all'art. 2 del presente CCDI parte economica, lett. f) e g) secondo le tabelle di seguito riportate:
 - **per la categoria giuridica D** l'importo massimo da attribuire è fissato nella misura di € 2.000,00 secondo la seguente tabella:

importo	Punteggio minimo	Punteggio massimo
2.000,00	40	45
1.500,00	30	39
1.000,00	9	29

- **per la categoria giuridica C** l'importo massimo da attribuire è fissato nella misura di € 1.000,00 secondo la seguente tabella:

importo	Punteggio minimo	Punteggio massimo
1.000,00	35	45
800,00	30	34
500,00	9	29

Roberto Stabile

[Signature]

Sera

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Articolo 7

Criteri integrativi per le progressioni economiche all'interno della categoria

1. Le parti stabiliscono di effettuare per l'anno 2022 le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, da riconoscere al personale dipendente in servizio alla data del 1 gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto Decentrato che prevede l'attivazione dell'Istituto.
2. Le progressioni potranno fare riferimento alle sole risorse stabili del fondo di cui all'art. 68, comma 1, del CCNL 2016/2018.
3. Le progressioni potranno essere riconosciute in uguale percentuale in ciascuna delle categorie contrattualmente previste tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 9-quater del CCDI 2019/2021.
4. La percentuale di riconoscimento delle progressioni economiche non potrà superare in ogni caso il 50% degli aventi diritto all'interno di ciascuna categoria, da calcolarsi tenuto conto del personale in servizio alla data del 1 gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto Decentrato che prevede l'attivazione dell'Istituto.
5. Richiamata l'interpretazione autentica acquisita al protocollo dell'ente n. 7508 del 26.06.2019 del criterio stabilito al punto 2 Lettera B del "Regolamento per le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente", si dispone che anche per l'anno 2022 il punto 2 Lettera B del Regolamento sopraccitato deve essere così inteso:

"i punti previsti dall'art. 5 lett. B secondo capoverso del "Regolamento per le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente", sono attribuiti solo a coloro che alla data del 1 gennaio 2022 si trovano ancora collocati nella posizione giuridica ed economica iniziale della categoria di appartenenza (giuridico ed economico A1/A1, B1/B1, B3/B3, C1/C1, D1/D1)."

Articolo 8

Conferma e adeguamento articoli del CCDI parte normativa 2019/2021

1. Le parti stabiliscono di adeguare l'art. 11, comma 3, lett. e) e g) del CCDI parte normativa 2019/2021 avente per oggetto "Criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla performance" nella misura stabilita all'art. 4 del presente CCDI parte economica anno 2022;
2. Le parti stabiliscono inoltre di adeguare l'art. 26, comma 1, del CCDI parte normativa 2019/2021 avente per oggetto "individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno. Definizione dei criteri generali per la sua attribuzione" nel seguente modo:
 - 1) *L'orario di lavoro del personale della polizia locale è articolato su 35 ore settimanali in turni di 5 ore e 50 minuti per 6 giorni su sette.*
3. Di confermare per l'anno 2022 le restanti disposizioni del CCDI parte normativa 2019-2021 sottoscritto in data 26.06.2019 in attesa dell'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021.

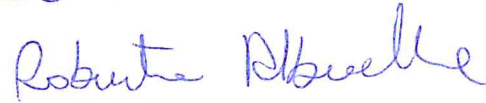
Elmas, 15 Dicembre 2022

Rappresentanti Parte Pubblica

Presidente Parte Pubblica – Dott.ssa Cristina Corda



Componente Parte Pubblica – Dott.ssa Roberta Albanella



Rappresentanti Territoriali

Rappresentate Territoriale – Sindacato CGIL

Rappresentate Territoriale – Sindacato CISL

Rappresentate Territoriale – Sindacato C.S.A.

Rappresentate Territoriale – Sindacato UIL Carmen Leori



RSU Aziendale

Corda Fabio



Pagliara Alessandra



Rosina Fontana



