



COMUNE DI ELMAS
Città Metropolitana di Cagliari

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO
PER L'ANNO 2021**

Premesso che in data 15 giugno 2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 57 del 7 luglio 2021, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI

In data 20 Luglio 2021, presso la Sede Municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021.

Per la parte pubblica:

- Dott.ssa Anna Maria Melis in qualità di Presidente della delegazione Trattante *Firma*
- Dott.ssa Albanella Roberta in qualità di componente delegazione trattante *Firma*
- Ing. Fabio Corda in qualità di componente delegazione trattante *Firma*

per la delegazione sindacale:

- | | |
|----------|---------------------------|
| - R.S.U. | non costituita |
| - CGIL | Eugenio Meloni – Firma |
| - CISL | Paola Sarigu Firma |
| - UIL | Priamo Foddis Firma |
| - C.S.A. | Massimiliano Caboni Firma |



COMUNE DI ELMAS
Città Metropolitana di Cagliari

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO
PER L'ANNO 2021**

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

- 1) Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
- 2) Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2021, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.
- 3) Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente sottoscritti in data 31/12/2015 (d'ora in avanti "CCI 2015-2017"), in data 5/12/2016 ("CCI 2016") e in data 21/12/2017 ("CCI 2017").

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

- 1) Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2021 in **€ 278.673,89** e di cui Risorse stabili per € 136.062,85 e Risorse variabili per €. 119.611,80;
- 2) Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2021 - €
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	€ 83.196,67
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	
a) Indennità condizioni di lavoro (Rischio)	€ 330,00
b) Indennità condizioni di lavoro (Maneggio valori)	€ 900,00
c) Indennità altre spec. Responsabilità (uff. di stato civile)	€ 900,00
d) Indennità di Turno	€ 17.900,00
e) Indennità reperibilità	€ 5.135,43
f) Compensi specifiche responsabilità – art. 18 CCDI	€ 4.000,00
g) Indennità di funzione PM	€ 3.000,00
h) Indennità di servizio esterno PM	€ 4.500,00

i) Compensi messi notificatori	€ 500,00
j) Performance (inclusi di risparmi dei Buoni Pasto non erogati nel 2020)	€ 28.386,31
k) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (Funzioni Tecniche e Incentivo Ici, formazione)	€ 104.115,20
l) Art. 67 comma 4	€ 7.805,60
m) Compensi ISTAT	€ 3.779,29
n) Alta professionalità	€ 2.248,24
o) Ordinanza Pres. Consiglio dei Ministri n.690/2020 – 30% della Retr. di posizione da corrispondere ai Resp. di Settore impegnati nel COC	€ 11.977,15
Totale destinazioni	€ 278.673,89

- 3) Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), b), c) d), e) f) g), h) i), n del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera j) (Performance) del medesimo comma.

Articolo 3

Soglia minima del premio individuale.

- 1) Le parti stabiliscono che per attribuire al dipendente il premio individuale di cui all'art. 69 del CCDI del 21/05/2018, questi deve raggiungere la soglia minima del 95% nella valutazione complessiva.

Articolo 4

Accantonamento della premialità.

1. Le parti stabiliscono di accantonare per la premialità individuale destinata al Settore la quota il 5%.

Articolo 5

Quota destinata alla Performance Individuale

1. Le parti stabiliscono di destinare alla Performance Individuale il 70% della Produttività.

Articolo 6

Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate ai compensi per specifiche Responsabilità e alla Indennità di funzione della Polizia Municipale

1. Le parti stabiliscono di attribuire le risorse di cui all'art. 2 del presente CCDI parte economica, lett. f) e g) secondo le tabelle di seguito riportate:
- **per la categoria giuridica D** l'importo massimo da attribuire è fissato nella misura di € 2.000,00 secondo la seguente tabella:

importo	Punteggio minimo	Punteggio massimo
2.000,00	40	45
1.500,00	30	39

1.000,00	9	29
----------	---	----

- **per la categoria giuridica C** l'importo massimo da attribuire è fissato nella misura di € 1.000,00 secondo la seguente tabella:

importo	Punteggio minimo	Punteggio massimo
1.000,00	35	45
800,00	30	34
500,00	9	29

Elmas, 20 Luglio 2021

Rappresentanti Parte Pubblica

Presidente Parte Pubblica – Dott.ssa Anna Maria Melis

Componente Parte Pubblica – Dott.ssa Roberta Albanella

Componente Parte Pubblica – Ing. Fabio Corda



Rappresentanti Territoriali

Rappresentate Territoriale – Sindacato UIL

Rappresentate Territoriale – Sindacato CISL

Rappresentate Territoriale – Sindacato CSA

Rappresentate Territoriale – Sindacato CGIL


