

Titolo

ISTITUTO	Relazione illustrativa al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Responsabile del Personale

COMUNE DI ELMAS (Città Metropolitana di Cagliari)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021 **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 15/06/2021 Contratto 20/07/2021	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Melis Anna Maria – Segretario Comunale Componenti: Dott.ssa Albanella Roberta- Istr. Direttivo Amm.ivo Contabile, Ing. Corda Fabio – Istr. Direttivo Tecnico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL, CSA Firmatarie della preintesa: OO. SS. Firmatarie del contratto: UIL E CSA	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, d) del CCNL 31.3.1999;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 22.04.2021
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì in data 8/07/2011

obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Deliberazione n.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Oggetto e durata dell'accordo integrativo.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con Determinazione n. 47 del 12/04/2021 (reg. gen. 176)
- Articolo 3 salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Articolo 4 Lavoro straordinario
- Articolo 5 Formazione e aggiornamento
- Articolo 6 Utilizzo delle risorse decentrate
- Articolo 7 Risorse decentrate: utilizzo economie
- Articolo 8 Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate
- Articolo 9 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
- Articolo 10 Criteri per la valutazione del personale dipendente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 17 del CCNL 1.4.1999 e dell'art. 33 del CCNL del 22.01.2004 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (da decidere ripartizione e include economie del fondo 2019)	37.830,95
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	60.639,67
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno (€ 16.555,08 + 1.344,92=17.900,00), rischio (€ 330,00), reperibilità (€ 5.135,43)	23.365,43
Messi notificatori – art. 54 CCNL 14.09.2000	500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (€ 100.000,00 di progettazione ex art. 113 D. Lgs. 50/2016, € 1.515,20 di recupero ICI; € 2.600,00 somme vincolate alla formazione)	104.115,20
indagine ITAT	3.779,29
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	22.557,00
Art. 32 comma 7, CCNL 22.1.2004 – (incremento pari allo 0,2% del monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per finanziare le indennità di posizione del personale incaricato di alte professionalità)	2.248,24
Art. 15, comma 2 – art. 67 c.4 CCNL 21.05.18 (integrazione avvenuta con Deliberazione del consiglio comunale)	7.805,60
Ordinanza Presidenza Consiglio dei Ministri n.690/2020- 30% della retribuzione di posizione da corrispondere ai Resp. di Settore impegnati nel COC	11.977,15
Art. 1 c. 870 Legge 178/2020 - Risparmi buoni pasto non erogati nel	3.855,36

2020	
Totale	278.673,89

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999