

Titolo

| | |
|------------------------------|--|
| ISTITUTO | Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo |
| A COSA SERVE | Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione. |
| FONTE NORMATIVA | Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 |
| CONTENUTO DELLA NORMA | A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1. |
| POSSIBILE DISCIPLINA | Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012. |
| COMPETENZA | Responsabile del Personale |
| AUTORE | |

COMUNE DI ELMAS (Provincia di Cagliari)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020 **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | Preintesa _____ Contratto _____ |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2020 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente _____ Componenti: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): _____ Firmatarie della preintesa: _____ e RSU Firmatarie del contratto: _____ |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, d) del CCNL 31.3.1999; |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propeedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. |
| | <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data _____</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo</p> |

| | |
|---|---|
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì in data 8/07/2011 |
| | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Deliberazione n. |
| | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? D.Lgs. 150/2009 |

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Oggetto e durata dell'accordo integrativo.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con Determinazione n. 244 e n. 591

Articolo 3 salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Articolo 4 Lavoro straordinario

Articolo 5 Formazione e aggiornamento

Articolo 6 Utilizzo delle risorse decentrate

Articolo 7 Risorse decentrate: utilizzo economie

Articolo 8 Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

Articolo 9 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

Articolo 10 Criteri per la valutazione del personale dipendente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 17 del CCNL 1.4.1999 e dell'art. 33 del CCNL del 22.01.2004 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione* | Importo |
|--|-------------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (da decidere ripartizione e include economie del fondo 2019) | 39.266,97 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali | 60.690,11 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno (€ 16.555,08 + 1.344,92=17.900,00), rischio (€ 330,00), reperibilità (€ 5.135,43) | 23.365,43 |
| Messi notificatori – art. 54 CCNL 14.09.2000 | 500,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (€ 17.447,12 di progettazione ex art. 113 D. Lgs. 50/2016, € 1.311,43 di recupero ICI; € 2.600,00 somme vincolate alla formazione) | 21.358,55 |
| indagine ITAT | 7.106,89 |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | 23.893,32 |
| Art. 32 comma 7, CCNL 22.1.2004 – (incremento pari allo 0,2% del monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per finanziare le indennità di posizione del personale incaricato di alte professionalità) | 2.248,24 |
| Art. 15, comma 2 – art. 67 c.4 CCNL 21.05.18 (integrazione avvenuta con Deliberazione del consiglio comunale) | 8.587,99 |
| Totale | 187.017,50 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999