

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con Determinazione n. 110 del 29/08/2019 (reg. gen. 433) nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	126.023,04
Risorse stabili non soggette al limite	9.242,30
Risorse variabili soggette al limite	23.796,75
Risorse variabili non sogg. al limite	24.554,01
Residui anni precedenti	3.401,40
Totale	187.017,50

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **135.265,34** (sottratte le decurtazioni)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.969,55
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.620,61
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6.629,47
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	8.943,31
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2 –importo unico consolidato anno 2003	93.236,93
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 –finanziamento alte professionalità	2.248,24

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	1.799,98
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	2.000,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	556,52
incr. assegno ad personam personale cessato nel 2014 e nel 2019	156,78
DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	4.416,70
INCREMENTO di € 83,20 su base annua per dipendente in servizio alla data del 31/12/2015 (DECORRENZA 2019)	4.825,60

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili pari a € **48.482,07** (inclusa la decurtazione) sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (€ 17.447,12 di progettazione ex art. 113 D. Lgs. 50/2016, € 1.311,43 di recupero ICI; € 13.000,00 di cui € 2.600,00 vincolate alla formazione; € 7.106,89 indagine ISTAT)	38.865,44
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2 –art. 67 c. 4 CCNL 2018	8.587,99
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 67, c.3, lett. D), CCNL 21.5.2018 - Compensi una tantum	528,64

(frazione R.I.A.) per personale cessato 2020 art. 67, c.3, lett. D), CCNL 21.5.2018	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	500,00
Somme di produttività non utilizzate l'anno precedente	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	844,40
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	129.853,29
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	1.293,95
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	64.365,69
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	131,31
Totale decurtazioni	2.269,66

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	126.023,04
Risorse stabili non soggette al limite	9.242,30
Risorse variabili soggette al limite	23.796,75
Risorse variabili non sogg. al limite	24.554,01
Residui anni precedenti	3.401,40
Totale	187.017,50

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **84.583,43** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	23.893,32
Progressioni orizzontali	60.690,11
Totale	84.583,43

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **100.185,83** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	17.900,00
Indennità di rischio (art. 70 bis art. 1 lett. b) CCNL 2018)	330,00
Indennità di maneggio valori (art. 70 bis art. 1 lett. c) CCNL 2018)	
Messi notificatori – (art. 70 quinquies art. 1 lett. d) CCNL 2018)	500,00
Indennità altre specifiche responsabilità (ufficiali di stato civile) (art. 70 quinquies art. 1 lett. a) CCNL 2018)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies art. 1 CCNL 2018)	
Indennità funzione P.M. (art.56 sexies, CCNL 2018)	
Indennità servizio esterno P.M. (art. 56 quinquies CCNL 2018)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (€ 17.447,12 di progettazione ex art. 113 D. Lgs. 50/2016, € 1.311,43 di recupero ICI; € 2.600,00	21.358,55

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 72 del 8/07/2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 105 del 27/10/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

non si prevedono nuove progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

