

# Titolo

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della pre-intesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile del Settore Finanziario, Programmazione e Organizzazione
<b>AUTORE</b>	

## COMUNE DI ELMAS (Città Metropolitana di Cagliari)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'artt. 80 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. **Relazione illustrativa**

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa</b> _____ <b>Contratto</b> _____
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2023</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Dott.ssa Cristina Corda Componenti: Dott.ssa Roberta Albanella Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): _____ Firmatarie della preintesa: _____ e RSU Firmatarie del contratto:
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, d) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Si allega la Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data</b> _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì con Deliberazione della Giunta Comunale n.57 del 26/04/2022</b>
		È stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza? <b>Deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 1/7/2022</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  
**Si, per l'anno 2022-2024 in data 2.02.2022 (Deliberazione della G.C. n. 169 di adozione del PIAO)**

Eventuali osservazioni =====

**Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Oggetto e durata dell'accordo integrativo.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con Determinazione n. 31 del 8/05/2023 (reg. gen. 261)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 17 del CCNL 1.4.1999 e dell'art. 33 del CCNL del 22.01.2004 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (da decidere ripartizione e includere economie del fondo 2022)	64.764,46
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali anno 2023	60.153,00
Nuove progressioni economiche orizzontali programmate con decorrenza 2022	18.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno (€ 14.225,32 + 1.500,00=15.725,32) arretrati 2019-2021 ind. turno € 1.240,92, rischio (€ 300,00), reperibilità (€ 5.135,43)	22.401,67
Messi notificatori – art. 54 CCNL 14.09.2000	300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (€ 50.000,00 di progettazione ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 cui si aggiungono € 826,81 re imputazione 2022, € 780,00 di potenziamento riscossione entrate; € 2.600,00 somme vincolate alla formazione)	54.206,81
Indagine ISTAT	3.779,29
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	27.053,00
Art. 32 comma 7, CCNL 22.1.2004 – (incremento pari allo 0,2% del monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per finanziare le indennità di posizione del personale incaricato di alte professionalità)	2.248,24
Art. 15, comma 2 – art. 79 c.2 lett. b) CCNL 23.11.2022 (integrazione avvenuta con Deliberazione di G. C. di indirizzo)	8.587,99
<b>Totale</b>	<b>261.494,46</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 72 del 8/07/2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 28.02.2020).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

non si prevedono nuove progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto decentrato integrativo ai sensi degli dell'artt. 80 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato con Determinazione n. 31 del 8/05/2023 (reg. gen. 261) nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	149.606,79
Risorse stabili non soggette al limite	22.790,29
Risorse variabili soggette al limite	21.756,68
Risorse variabili non sogg. al limite	67.340,70
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>261.494,46</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **172.397,08** (incluse le decurtazioni)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.969,55
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.620,61
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6.629,47
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	8.943,31
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2 –importo unico consolidato anno 2003	93.236,93
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 –finanziamento alte professionalità	2.248,24

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	1.799,98
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	2.000,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	556,52
incr. assegno ad personam personale cessato dal 2014 al 2021	1.392,17
Differenze degli incrementi retributivi a regime	4.416,70
Incremento di € 83,20 su base annua per dipendente in servizio alla data del 31/12/2015 ( <b>Decorrenza 2019</b> )	4.825,60
Risorse stanziare per incrementi stabili della Dotazione Organica di cui all'art. 79 c. 1 lett. c) relative all'anno 2023	22.348,36
Incremento di € 84,50 su base annua per dipendente in servizio alla data del 31/12/2018 <b>quota 2023 – art. 79, c.1, lett. b)</b>	4.140,50
Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Data <b>01/01/2021 – art. 79, c.1, lett. d)</b>	2.446,60
Quota di risorse, a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 – <b>data 01/04/2023 - art. 79, c.1 bis</b>	6.960,89

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili pari a € **89.097,38** (incluse le decurtazioni) sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00

Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (€ 50.000,00 di progettazione ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 cui si aggiungono € 826,81 re imputazione 2022, € 780,00 di potenziamento riscossione entrate; € 13.000,00 di cui € 2.600,00 vincolate alla formazione; € 3.779,29 indagine ISTAT)	68.386,10
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario 2022	0,00
Art. 15, comma 2 –art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2019-2021	8.587,99
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 67, c.3, lett. D), CCNL 21.5.2018 - Compensi una tantum (frazione R.I.A.) per personale cessato 2021 art. 67, c.3, lett. D), CCNL 21.5.2018	0,00
Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 21.5.2018 - messi notificatori	300,00
Somme di produttività non utilizzate l'anno precedente	0,00
Integr. 0,22% (art. 79, c. 3, CCNL 2019-2021) – una tantum 2022	1.836,80
Integrazione 0,22% (art. 79, c. 3, CCNL 2019-2021)	1.836,80
Incremento di € 84,50 su base annua per dipendente in servizio alla data del 31/12/2018 <b>quota 2021 e 2022– art. 79, c.1, lett. b)</b>	8.281,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Decurtazione del fondo. Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	844,40
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	129.853,29
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	1.293,95
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	64.365,69
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	131,31
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>2.269,66</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	149.606,79
Risorse stabili non soggette al limite	22.790,29
Risorse variabili soggette al limite	21.756,68
Risorse variabili non sogg. al limite	67.340,70
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>261.494,46</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **105.206,00** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	27.053,00
Progressioni orizzontali	60.153,00
Nuove progressioni orizzontali 2022	18.000,00
Nuove progressioni economiche all'interno delle aree per il 2023	0,00
<b>Totale</b>	<b>105.206,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **154.040,22** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno + arr. Turno 2019-2021	16.966,24
Arretrati Indennità di turno anni 2019 - 2021	
Indennità di rischio (art. 70 bis art. 1 lett. b) CCNL 2018)	300,00
Indennità di maneggio valori (art. 70 bis art. 1 lett. c) CCNL 2018)	0,00
Messi notificatori – (art. 70 quinquies art. 1 lett. d) CCNL 2018)	300,00
Indennità altre specifiche responsabilità (ufficiali di stato civile) (art. 70 quinquies art. 1 lett. a) CCNL 2018)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies art. 1 CCNL 2018)	0,00
Indennità funzione P.M. (art.56 sexies, CCNL 2018)	0,00
Indennità servizio esterno P.M. (art. 56 quinquies CCNL 2018)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (€ 50.000,00 di progettazione ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 cui si aggiungono € 826,81 re imputazione 2022, € 780,00 di potenziamento riscossione entrate; € 13.000,00 di cui € 2.600,00 vincolate alla formazione)	54.206,81
Indagine ISTAT	3.779,29
Art. 67 comma 4 CCNL del 21/05/2018	8.587,99
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 – cui vanno dedotte le somme eventualmente destinate alle PEO 2023 e le somme non spese relative agli utilizzi vincolati	64.764,46
Altro – reperibilità stato civile	3.951,14
Altro – reperibilità aa. gg.	1.184,29
<b>Totale</b>	<b>154.040,22</b>

## Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Accantonamento art. 32, c. 7, CCNL 2004 (alte professionalità)	<b>2.248,24</b>
--	-----------------

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	149.606,79
Risorse stabili non soggette al limite	22.790,29
Risorse variabili soggette al limite	21.756,68
Risorse variabili non sogg. al limite	67.340,70
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>261.494,46</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € **149.606,79**, cui si aggiungono le risorse stabili non soggette a limite nella misura di € **22.790,29**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € **87.206,00**, cui si aggiungono € **18.000,00** destinate alle nuove progressioni economiche orizzontali da effettuarsi a valere dall'anno 2022. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso al momento non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2023	Differenza
Risorse stabili	125.963,11	149.606,79	
Risorse stabili non soggette al limite		22.790,29	
Risorse variabili soggette al limite	23.856,68	21.756,68	
Risorse variabili non soggette al limite	15.000,00	67.340,70	
Incr. Stabile dotazione organica 2023	22.339,59	0,00	
Residui anni precedenti	351,23		
<b>Totale</b>	<b>187.510,61</b>	<b>261.494,46</b>	

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa cap. 3128, 3127 e 2201. Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2022 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, pari a complessive € **261.494,46** come stabilito con Determinazione n. 31 del 8/05/2023 (reg. gen. 261) cui si aggiungono le quote finanziate dal Bilancio del Fondo PO e di risultato dei Responsabili di Settore, pari a € **85.717,45**, la quota di incremento del Fondo PO, pari a € **5.000,00**, l'incremento dotazione organica per P.O. di € 12.491,60, l'integrazione dello 0,22% del monte salari 2018 pari a € **1.111,99**, l'ulteriore integrazione una tantum anno 2022 di € **1.111,99** e la retribuzione di risultato e la maggiorazione spettanti al Segretario Comunale di € **16.503,10**.