

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)
PER IL TRIENNIO 2023 - 2025
INTERPRETAZIONE AUTENTICA ART. 6**

Premesso che in data 28 Dicembre 2023, presso la Sede Municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo normativo 2023 - 2025 e di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023, comprensivi degli allegati A, B, C, D.

Considerato che sono state riscontrate difficoltà operative nell'applicazione dell'istituto di cui all'art. 6 - Procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree.

Si è pertanto resa necessaria la Convocazione della Delegazione di parte sindacale, al fine di addivenire, ai sensi dell'art. 4 del CCDI 2023-2025, all'interpretazione autentica dello stesso articolo.

In data 25.01.2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di Interpretazione autentica ai sensi dell'art. 4 del CCI 2023 -2025 e la Giunta Comunale, con deliberazione n. 19 del 9 febbraio 2024, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'interpretazione autentica dell'art. 6 del CCDI 2023 -2025.

Sono presenti:

la delegazione di parte datoriale così composta:

Presidente	Dott.ssa Cristina Corda	Segretario comunale	P <input checked="" type="checkbox"/>] A []
Componente	Dott.ssa Roberta Albanella	Responsabile Settore 2)	P <input checked="" type="checkbox"/>] A []

la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	P []	A []
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
OO.SS. Territoriale	CISL FP	P []	A []
OO.SS. Territoriale	CSA	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
R.S.U. Aziendale	Corda Fabio	P []	A []
R.S.U. Aziendale	Fontana Rosina	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
R.S.U. Aziendale	Pagliara Alessandra	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []

La Presidente Dott.ssa Corda Cristina da' lettura dell'art. 6 - Procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree comma 4 lettera A) Valutazione della performance del triennio precedente e comma 4 lettera B) Esperienza professionale sottoscritto

La Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica evidenzia i seguenti aspetti:

1. l'art. 6, comma 4 lettera A) **Valutazione della performance del triennio precedente**, riporta la seguente dicitura:

“Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore, secondo la tabella A allegata”;

Nella riunione del 24/11/2023 è stato approvato, tra i diversi criteri presentati e riportati nella Tabella A, quello relativo alla “**Parametrazione all'interno del Settore col voto più alto**”;

Nella preintesa e nel testo definitivo sottoscritto, per un mero errore materiale, non è stata allegata la Tabella A che andava ad esplicitare la modalità di assegnazione del punteggio.

2. l'art. 6, comma 4 lettera B) **Esperienza professionale**, riporta la seguente dicitura:

“Per esperienza professionale si intende l'anzianità nella posizione economica maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisita, da calcolare secondo la seguente formula:

$$P = (P_{max} \times \text{mesi AM}) / \text{mesi AM max}$$

P = punteggio assegnato;

P_{MAX} = punteggio massimo assegnabile (40 o 30 a seconda dell'Area);

mesi AM = mesi anzianità maturata a decorrere dall'ultima PEO/DIFFERENZ STIP nella medesima Area;

mesi AM_{max} = mesi anzianità più elevata maturata a decorrere dall'ultima PEO/DIFFER. STIP. nella medesima Area tra i candidati ammessi alla procedura

Si considera Mese la frazione superiore a 15 giorni

Dall'esempio riportato si evince che l'esperienza professionale debba essere maturata nell'Area per la quale si concorre ma ciò non è stato esplicitato nel primo capoverso.

A conclusione della seduta si decide di integrare e interpretare il CCDI 2023-2025 l'art. 6, comma 4:

- nella lettera A) del CCDI 2023-2025:
 - 1) inserendo il riferimento al Settore;
 - 2) allegando la relativa tabella A bis mancante;
- nella lettera B) del CCDI 2023-2025:
 - 1) inserendo il riferimento all'Area per cui si concorre.

Pertanto alla luce di quanto sopra, il comma 4 dell'articolo 6 nella parte relativa alla lettera **A. Valutazione della performance del triennio precedente e lettera B) Esperienza professionale** vengono riscritti nel seguente modo:

"A. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale **appartenenti allo stesso Settore**. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore, secondo la tabella A bis allegata".

Si allega la tabella A bis, nel testo condiviso nella seduta del 24/11/2023.

B) Esperienza professionale

Per esperienza professionale si intende l'anzianità nella posizione **economica maturata nell'Area per cui si concorre** a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisita, da calcolare secondo la seguente formula:

$$P = (P_{max} \times \text{mesi AM}) / \text{mesi AM max}$$

P = punteggio assegnato;

P_{MAX} = punteggio massimo assegnabile (40 o 30 a seconda dell'Area);

mesi AM = mesi anzianità maturata a decorrere dall'ultima PEO/DIFFERENZ STIP nella medesima Area;

mesi AM_{max} = mesi anzianità più elevata maturata a decorrere dall'ultima PEO/DIFFER. STIP. nella medesima Area tra i candidati ammessi alla procedura

Si considera Mese la frazione superiore a 15 giorni.

Si dà atto che il presente verbale viene allegato al Contratto Collettivo integrativo 2023 -2025 sottoscritto in data 28.12.2023 per farne parte integrante e sostanziale.

Allegato A Bis - CCDI 2023 - 2025

CRITERIO - PARAMETRAZIONE PER AREA CONTRATTUALE ALL'INTERNO DEL SETTORE - VOTO PIU' ALTO

MEDIA DELLE VALUTAZIONE ULTIMO TRIENNIO						
	2020	2021	2022	MEDIA	PUNTI	
A	99,25	99,51	99,54	99,43	99,99	59
B	87,70	90,40	98,52	92,21	92,72	52
C	99,40	99,41	99,52	99,44	100,00	60,00
D	99,20	99,41	99,55	99,39	99,94	59
E	99,40	99,51	99,13	99,35	99,90	59
F	98,60	93,10	98,63	96,78	98,33	58
G	97,60	98,11	99,55	98,42	100,00	60
H	95,57	100,00	95,20	96,92	98,48	58
I	94,30	99,51	99,54	97,78	99,35	59
L	97,00	97,00	99,55	97,85	99,42	59
M	99,00	95,00	99,35	97,78	99,35	59
N	94,00	94,10	95,50	94,53	95,16	55
O	85,00	94,34	89,54	89,63	90,22	50
P	99,40	99,51	99,13	99,35	100,00	60
Q	99,40	99,51	99,13	99,35	100,00	60
R	87,70	90,40	98,52	92,21	93,21	52
S	0	95	99,1	64,70	65,40	0
T	99,51	98,63	98,63	98,92	100,00	59
U	98,41	98,41	99,52	98,78	99,86	60

PUNTEGGIO DA ASSEGNARE

99,99	100	60
98,99	99	59
97,99	98	58
96,99	97	57
95,99	96	56
94,99	95	55
93,99	94	54
92,99	93	53
91,99	92	52
90,99	91	51
89,99	90	50
88,99	89	49
87,99	88	48
86,99	87	47
85,99	86	46
84,99	85	45
83,99	84	44
82,99	83	43
81,99	82	42
80,99	81	41
79,99 a 0	80	40
		0

ESPERIENZA PROFESSIONALE - 30 PUNTI

P= (Pmax X mesi AM)// mesi AM max

P = punteggio assegnato;

PMAX = punteggio massimo assegnabile (30);

mesi AM = mesi anzianità maturati nella medesima Area

mesi AMmax = mesi anzianità più elevata maturata nella medesima Area tra i candidati ammessi alla procedura dall'ultima PEO

Si considera Mese la frazione superiore a 15 giorni

		AL 31/12/2022				
	Ultima PEO	ANNI	MESI	TOT. MESI	PUNTEGGIO ASSEGNATO	
ISTRUTTORI	A	19		228	30,00	
ISTRUTTORI	B	19		228	30,00	
ISTRUTTORI	C	19		228	30,00	
ISTRUTTORI	D	19		228	30,00	
ISTRUTTORI	E	19		228	30,00	
ISTRUTTORI	F	18		216	28,42	
ISTRUTTORI	G	18		216	28,42	
ISTRUTTORI	H	3		36	4,74	
ISTRUTTORI	I	19		228	30,00	
ISTRUTTORI	L	13		156	20,53	
ISTRUTTORI	M	19		228	30,00	
ISTRUTTORI	N	19		228	30,00	
ISTRUTTORI	O	19		228	30,00	
ISTRUTTORI	P	19		228	30,00	
ISTRUTTORI	Q	4	9	57	7,50	
ISTRUTTORI	R	4	9	57	7,50	
ISTRUTTORI	S	4	9	57	7,50	
ISTRUTTORI	T	4	9	57	7,50	
ISTRUTTORI	U	4	9	57	7,50	

COMPET. PROFESSIONALE - 10 PUNTI

	ISTRUTTORI	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	ISTRUTTORI	TOTALE	
	ISTRUTTORI	ISTRUTTORI	ISTRUTTORI	ISTRUTTORI	ISTRUTTORI	ISTRUTTORI	ISTRUTTORI	ISTRUTTORI	ISTRUTTORI	ISTRUTTORI	ISTRUTTORI	ISTRUTTORI	ISTRUTTORI	ISTRUTTORI	ISTRUTTORI	ISTRUTTORI	ISTRUTTORI	ISTRUTTORI	ISTRUTTORI	ISTRUTTORI	ISTRUTTORI	ISTRUTTORI	ISTRUTTORI
QUALIFICA PROFESS. ULTERIORE	DIPLOMA	L.	DL. - LS - LM	ABILITAZ	DOTTORATO	MASTER	ULTERIORI LAUREE	FORMAZ. CON ESAME	TOTALE														
		2		1				3														6	
			3	1			1																5
			3																				6
		2			3	4																	9
			3																				3
			3																				3
																							0
																							0
																							3
			3																				0
																							0
																							10
			3		3	4																	10
			3		3	4																	10

CRITERIO - PARAMETRAZIONE ALL'INTERNO DEL SETTORE VOTO PIU' ALTO

	DIP	PUNTEGGIO - MEDIA VOTI	ESPERIENZA PROFESSION ALE	COMPETENZE PROFESSI	TOTALE
ISTRUTTORI	A	59	30,00	6	95,00
ISTRUTTORI	B	52	30,00	5	87,00
ISTRUTTORI	C	60,00	30,00	6	96,00
ISTRUTTORI	D	59	30,00	9	98,00
ISTRUTTORI	E	59	30,00	3	92,00
ISTRUTTORI	F	58	28,42	3	89,42
ISTRUTTORI	G	60	28,42	0	88,42
ISTRUTTORI	H	58	4,74	0	62,74
ISTRUTTORI	I	59	30,00	3	92,00
ISTRUTTORI	L	59	20,53	0	79,53
ISTRUTTORI	M	59	30,00	0	89,00
ISTRUTTORI	N	55	30,00	2	87,00
ISTRUTTORI	O	50	30,00	3	83,00
ISTRUTTORI	P	60	30,00	4	94,00
ISTRUTTORI	Q	60	7,50	0	67,50
ISTRUTTORI	R	52	7,50	0	59,50
ISTRUTTORI	S	0	7,50	0	7,50
ISTRUTTORI	T	59	7,50	10	76,50
ISTRUTTORI	U	60	7,50	10	77,50

Data 20.02.2024

Per la delegazione di parte datoriale:	Per la delegazione sindacale:
Presidente <u>Alvino</u>	OO.SS. CISL - FP _____
Componente <u>R. Beretta</u>	OO.SS. CGIL - FP _____
Componente _____	OO.SS. UIL - FPL <u>Alvino Pianta Feddis</u>
Componente _____	OO.SS. CSA <u>Alvino</u>
	R.S.U. Aziendale <u>Alvino</u>
	R.S.U. Aziendale <u>Alvino</u>
	R.S.U. Aziendale _____

Alvino Alvino