



COMUNE DI ELMAS

Città Metropolitana di Cagliari

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

2021 -2023

Indice:

- a) Premessa
- b) L'organizzazione dell'ente
- c) I servizi gestiti
- d) Le scelte organizzative
- e) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato
- f) Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro
- g) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

a) Premessa

La Riforma della Pubblica Amministrazione, avviata dalla Legge Delega 7 agosto 2015 n. 124, è stata promossa attraverso l'adozione di numerosi decreti attuativi, in particolare, per quanto interessa la predisposizione del presente Piano, dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (G.U. n. 130 del 7/06/2017), in vigore dal 22 giugno 2017.

Tra le principali misure introdotte dal decreto troviamo il progressivo superamento della cosiddetta "dotazione organica" e l'introduzione di un nuovo modello di reclutamento dinamico, basato sui fabbisogni e non più sui posti vacanti in pianta organica. L'obiettivo da perseguire con il nuovo modello è dato dal reclutamento di professionalità utili al miglioramento dei servizi, l'integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità attraverso l'istituzione di una Consulta nazionale e di un responsabile aziendale nei processi di inserimento, la previsione di un regime transitorio per superare il precariato storico, la possibilità di svolgere i concorsi in forma centralizzata o aggregata, la definizione dei rapporti con le OO.SS. al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la parità di trattamento tra categorie omogenee e l'accelerazione delle procedure negoziali.

La definizione del Piano di fabbisogno costituisce allegato obbligatorio al DUP e deve tener conto, da un lato, dei contenuti delle Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6ter del D.Lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 4, comma 3, del D.Lgs. 75/2017 e, dall'altro lato, delle ricadute sugli assetti organizzativi dell'Ente della riforma.

Richiamate le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 111 del 27/12/2018, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021;
- n. 46 del 02/04/2019, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 - Integrazione;
- n. 93 del 28/08/2019, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 – Modifica e nuova adozione;
- n. 6 del 22/01/2020, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Adozione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020-2022;
- n. 51 del 26/06/2020, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Adozione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020-2022 – Modifica e Integrazione;
- n. 82 del 28/08/2020, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Adozione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020-2022 – Modifica e Integrazione;

Il presente Piano triennale per il Fabbisogno del Personale viene redatto in conformità alle disposizioni normative vigenti e con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione pubblicate nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018.

L'attuazione della programmazione approvata per l'annualità 2020 ha risentito fortemente della diffusione dell'epidemia da COVID-19 che fra le misure di contrasto approvate dal governo ha previsto il blocco delle procedure concorsuali. Alla data di approvazione del presente piano le procedure concorsuali sono bloccate.

b) L'organizzazione dell'ente

Nel rispetto del principio della distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo politico (proprie degli organi politici) e quelle gestionali di competenza della struttura amministrativa, il Comune di Elmas si avvale di un'organizzazione complessa costituita, in primo luogo, da persone con ruoli e funzioni diverse e poi da dotazioni strumentali e attrezzature, da risorse finanziarie, ecc.

L'organigramma funzionale e la dotazione organica, alla data di approvazione del presente piano, trovano dettaglio nell'allegato al presente piano triennale.

c) I servizi gestiti

Il Comune di Elmas ha sviluppato una fitta rete di collaborazione con tutti i soggetti istituzionali allo scopo di meglio tutelare l'interesse pubblico, sotto i diversi profili, e promuovere lo sviluppo del paese, nel rispetto dei rispettivi ruoli.

In tale quadro l'Ente ha assunto il metodo della programmazione come principio guida della propria azione amministrativa.

Al Comune, ente che rappresenta la propria comunità locale, spetta la cura degli interessi della popolazione insediata sul territorio con particolare riferimento ai settori organici di intervento relativi alle Imprese e al cittadino e all'assetto, utilizzo e manutenzione del territorio.

Il Comune di Elmas aderisce al Plus Area Ovest per la gestione associata di alcuni servizi rivolti alla collettività. Con Nota acquisita al protocollo dell'Ente n. 13049 del 07/11/2019, il Comune di Villa San Pietro Ente Capofila del Plus ha comunicato, alla luce del parere della Corte dei Conti della Regione Sardegna -deliberazione n 30/2019/PAR del 21/05/2019, la necessità di ripartire le spese di personale dell'Ufficio di Piano fra i comuni aderenti. La quota a carico dell'Ente risulta pari a € 7.476,34.

d) Le scelte organizzative

Le Linee Programmatiche di mandato per il periodo 2016 -2021 sono state approvate con Deliberazione del Consiglio comunale n. 22 del 24/06/2016. Tali linee sono state, nel corso del mandato amministrativo, monitorate e ritirate al fine di garantirne la realizzazione.

I vari ambiti di intervento dell'Ente, sono state così denominate:

Codice	Descrizione
1	Servizi istituzionali, generali e di gestione
2	Ordine pubblico e sicurezza
3	Istruzione e diritto allo studio
4	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali
5	Politiche giovanili, sport e tempo libero
6	Turismo
7	Assetto del territorio ed edilizia abitativa
8	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente
9	Trasporti e diritto alla mobilità
10	Soccorso civile
11	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
12	Tutela della salute
13	Sviluppo economico e competitività
14	Politiche per il lavoro e la formazione professionale
15	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca
16	Energia e diversificazione delle fonti energetiche
17	Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali
18	Fondi e accantonamenti
19	Debito pubblico

La programmazione degli interventi da realizzarsi nel triennio 2021 - 2023 risulta strettamente collegata a quanto già realizzato o in corso di realizzazione nel precedente triennio;

e) Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato

Rilevato che a decorrere dal 1.07.2018 è stata ceduta all'ERSU tramite l'istituto della mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2011 un Istruttore Amministrativo Contabile Categoria Giuridica C assegnata al Settore Finanziario Programmazione e Organizzazione, e che tale posto risulta ancora vacante.

Rilevato che con la Determinazione del Responsabile del Settore Finanziario, Programmazione e Organizzazione RG n. 663 del 21.11.2019 è stata collocata a riposo per inidoneità assoluta e permanente un dipendente Cat. B3, con decorrenza 12/11/2019;

Rilevato che con la Determinazione del Responsabile del Settore Finanziario, Programmazione e Organizzazione RG 605 del 04.11.2019 è stato collocato a riposo con diritto a pensione anticipata quota 100 di un dipendente Cat. B1 con decorrenza 01/04/2020;

Nel corso dell'anno 2019 sono state rilevate due mobilità uscita di Agenti di Polizia Municipale Categoria Giuridica C assegnate al Settore Polizia Municipale, e attualmente tali posti risultano ancora vacanti, nonostante siano state esperite le procedure di mobilità volontaria e si è proceduto all'indizione della procedura concorsuale;

Con nota acquisita al protocollo dell'ente al numero 8429 del 24.07.2020 il dipendente matricola n. 160 ha comunicato di essere risultato idoneo vincitore di un concorso a tempo pieno e indeterminato di istruttore direttivo tecnico presso altro Ente. Il dipendente ha cessato dal servizio in data 31 agosto 2020. Ai sensi dell'art. 20 comma 10 del CCNL del 21.05.2018, il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso presso altro Ente, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto senza retribuzione, presso l'Ente di provenienza.

Nel corso dell'anno 2020 si è provveduto inoltre alla

- Soppressione del posto di Esecutore Amministrativo Cat. B1 per collocamento a riposo quota 100 del dipendente (decorrenza 01/04/2020);
- Assunzione di n. 1 Collaboratore Amministrativo Cat. B3 assegnato al Settore 1) Amministrazione generale, Sviluppo Economico, Risorse Locali e Tributarie, Ufficio Messi mediante scorrimento di graduatoria altro Ente (Decorrenza 01.10.2020);
- Istituzione di n. 1 posto di istruttore Amministrativo Cat. C1 assegnato al Settore Servizi al Cittadino;
- Copertura tramite l'istituto della mobilità di 1 posto di Istruttore Direttivo Contabile Categoria Giuridica D assegnato al Settore 2) Finanziario Programmazione e Organizzazione Ufficio Ragioneria – Decorrenza 01.10.2020
- Istituzione di un posto a tempo pieno di Istruttore tecnico informatico cat. C e assunzione a tempo pieno e indeterminato mediante scorrimento di graduatorie di altri enti (Decorrenza entro il 31.12.2020)
- Indizione procedura concorsuale per la copertura di n. 2 Istruttore Amministrativo contabile Categoria Giuridica C – Riserva del 50% al personale interno ai sensi del combinato disposto dell'art. 24 del D. Lgs. n. 150/2009 e dell'art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs. n. 165/2001;
- Indizione procedura concorsuale per la copertura di n. 2 Agenti di Polizia Municipale Categoria Giuridica C (Riserva prioritaria di n. 1 posto a favore delle Forze Armate),

Si rileva inoltre che:

- dal 18/03/2019 al 17/03/2021 è stato assegnato in comando temporaneo presso la Città Metropolitana di Cagliari un Istruttore Direttivo Tecnico Categoria Giuridica D assegnato al Settore Opere Pubbliche, Espropriazioni, Manutenzione Edifici Comunali, Strade e Viabilità;
- dal 01.12.2020 per la durata di 3 anni (scadenza 30.11.2023) è stata assegnata in comando temporaneo presso l'Agenzia regionale delle Coste un Istruttore Direttivo Contabile Categoria Giuridica D assegnata al Settore Polizia Locale;

Le capacità assunzionali per l'anno 2021 derivante da cessioni del personale dipendente, ammontano complessivamente ad € 59.674,59, conteggio effettuato considerando la retribuzione tabellare, indennità di comparto e Indennità di Vacanza contrattuale, tredicesima mensilità, e oneri, determinate nel seguente modo:

	Retrib tabellare, I.C. + IVC + 13^	oneri	Totale
ANNO 2016			
Cessazione Categoria Giuridica B1 tempo Pieno anno 2015: COSTO	18.866,68	5.222,30	24.088,98
Capacità assunzionale 75%	14.150,01	3.916,72	18.066,73
Resti assunzionali anno 2015	13.328,11	3.689,22	17.017,33
Totale Spesa teoria assunzioni 2016	27.478,12	7.605,94	35.084,06
Assunzioni anno 2016	-		
Resti assunzionali anno 2016	27.478,12	7.605,94	35.084,06
Anno 2017			
Cessazioni 2016	-		
Resti assunzionali anno 2016	27.478,12	7.605,94	35.084,06
Totale Spesa teoria assunzioni 2017	27.478,12	7.605,94	35.084,06
Assunzioni:			
Istruttore Tecnico Cat. C1 Tempo parziale 23 h.	14.080,73	3.897,55	17.978,28
Resti assunzionali anno 2017	13.397,39	3.708,40	17.105,78
ANNO 2018			
Cessazioni 2017	-		
Resti assunzionali anno 2017	13.397,39	3.708,40	17.105,78
Totale Spesa teoria assunzioni 2018	13.397,39	3.708,40	17.105,78
Assunzioni	-		
Resti assunzionali anno 2018	13.397,39	3.708,40	17.105,78
ANNO 2019			
Cessazioni 2018	-		
Cessazioni 2019 - Cat. B3	21.144,35	5.749,19	26.893,54
Resti assunzionali anno 2018	13.397,39	3.708,40	17.105,78
Totale Spesa teoria assunzioni 2019	34.541,73	9.457,59	43.999,32
			-
Incremento orario C1 Tecnico da 23h a 31h	4.897,65	1.355,67	6.253,32
incremento Fondo Posizioni Organizzative	5.000,00	1.384,00	6.384,00
Resti assunzionali anno 2019	24.644,08	6.717,92	31.362,00
ANNO 2020			
Cessazioni 2020 - Cat. B1	20.788,54	5.777,21	26.565,74

Cessazioni 2020 - Cat. C TECNICO	22.486,16	6.114,17	28.600,33
Resti assunzionali anno 2019	24.644,08	6.717,92	31.362,00
Totale Spesa teoria assunzioni 2020	67.918,78	18.609,29	86.528,08
			-
Assunzioni			-
Concorso Cat. C1 Istruttore Amministrativo - BANDITO	22.486,16	6.114,17	28.600,33
Concorso Cat. B3 Collaboratore Amministrativo - IN RUOLO	21.096,42	5.736,06	26.832,48
Resti Assunzionali Anno 2020	24.336,20	6.759,06	31.095,27
	31.095,27		
ANNO 2021			
Cessazioni 2021 - CAT. B1 (cat. Protetta)	-	-	
Cessazioni 2021 - CAT. D	23.952,40	7.121,87	31.074,26
Resti assunzionali anno 2020	24.336,20	6.759,06	31.095,27
Totale Spesa teoria assunzioni 2021	48.288,60	13.880,93	62.169,53
			-
Assunzioni			-
CAT. C TECNICO	22.486,16	6.114,17	28.600,33
CAT. D TECNICO	23.952,40	7.121,87	31.074,26
TOTALE ASSUNZIONI PROGRAMMATE	46.438,56	13.236,03	59.674,59
Resti Assunzionali Anno 2021	1.850,04	644,89	2.494,93

Considerato che, ai sensi del D.M. 17/03/2020 attuativo dell'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge n.34/2019, il Comune di Elmas si trova al di sotto del valore soglia della Fascia demografica di Appartenenza (26,90%) di cui all'art. 4 del suddetto D.M., pertanto rientra tra i "Comune Virtuosi":

	2017	2018	2019	Media 2017-2019
Entrate correnti	10.056.677,38	10.493.302,72	10.536.827,42	10.362.269,17
Fondo crediti dubbia esigibilità			1.247.511,72	1.247.511,72
Entrate correnti al netto del fondo crediti dubbia esigibilità				9.114.757,45
Spese personale				1.995.055,15
Rapporto entrate spesa personale				21,89%

Le assunzioni di personale a tempo indeterminato che si prevede di effettuare, in coerenza col piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023, nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'articolo 2, non superano il valore soglia individuato per fascia demografica e) cui appartiene il Comune di Elmas (26,90%).

ANNO	2020
POPOLAZIONE (abitanti)	9576 abitanti
CLASSE	e
VALORE SOGLIA	26,90%
SPESA PERSONALE	€ 1.995.055,15
MEDIA ENTRATE CORRENTI	€ 9.114.757,45
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	21,89%
CAPACITA' ASSUNZIONALE	€ 418.961,58

Ritenuto necessario approvare il piano delle assunzioni e la dotazione organica in base alle necessità organizzative emerse, attraverso anche un processo di valorizzazione e crescita professionale del personale in servizio nell'Ente, nel seguente modo:

ANNO 2021

- Assunzione di n. 2 Istruttore Amministrativo contabile Categoria Giuridica C mediante concorso pubblico riservando il 50% al personale interno ai sensi del combinato disposto dell'art. 24 del D. Lgs. n. 150/2009 e dell'art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs. n. 165/2001, da assegnare al Settore 5) Servizi ai Cittadini e al Settore 2) Finanziario Programmazione e Organizzazione – di cui 1 posto coperto da spazi assunzionali – DM 13/04/2020 – PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO ANNO 2020 – 2022 – PROCEDURA BANDITA;
- Assunzione di n. 2 Agenti di Polizia Municipale Categoria Giuridica C da assegnare al Settore 6) Polizia Municipale mediante concorso pubblico con riserva prioritaria di n. 1 posto a favore delle Forze Armate – prevista nella precedente Programmazione 2020-2022 in luogo del ricorso all'istituto della mobilità volontaria già avviato e conclusosi in maniera infruttuosa - DM 13/04/2020 - PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO ANNO 2020 – 2022 – PROCEDURA BANDITA
- Istituzione di un posto a tempo pieno di un Istruttore direttivo Tecnico Cat. D e copertura mediante copertura tramite scorrimento di graduatoria altro Ente o concorso pubblico - PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO ANNO 2020 – 2022;
- Collocamento a riposo con diritto a pensione anticipata quota 100 di un Istruttore direttivo Tecnico cat. D e copertura mediante scorrimento di graduatoria propria/altro Ente o mediante concorso pubblico;
- Collocamento a riposo per anzianità di un Esecutore Amministrativo Cat. B1 dal 01/06/2021 e conseguente soppressione del posto;
- Istituzione di n. 1 posto di istruttore Amministrativo contabile Cat. C1 Cat.a tempo pieno e Assunzione a tempo indeterminato mediante scorrimento di graduatoria propria/altro Ente o mediante concorso pubblico;
- Assunzione a tempo pieno e indeterminato di un istruttore tecnico Cat. C mediante scorrimento graduatorie di altri enti o concorso pubblico (al termine del periodo di conservazione del posto del dipendente cessato settembre 2020 matr. 160);
- Istituzione di n. 1 posto di istruttore tecnico Cat. C1 a tempo pieno e assunzione a tempo indeterminato mediante scorrimento di graduatoria propria/altro Ente o mediante concorso pubblico
- Eventuale mobilità volontaria, scorrimento di graduatoria altro Ente o concorso pubblico a copertura dei posti che si rendessero vacanti nel corso dell'anno.

Di:

- avvalersi della facoltà prevista dall'art. 17 del DL n. 162 del 30.12.2019 convertito con modificazioni dalla Legge n. 8/2020;
- avvalersi della facoltà prevista dall'art. 3 comma 8 della Legge 56/2019 (c. d. Concretezza);

A seguito di tale programmazione gli spazi assunzionali al termine dell'esercizio risultano così rideterminati:

ANNO 2021	Retrib tabellare annua I.C. + IVC + 13^+ ONERI	IRAP	totale
Cessazioni 2021 - CAT. B1 (cat. Protetta)		-	-
Cessazioni 2021 - CAT. D	31.074,26	2.035,95	33.110,22
Resti assunzionali anno 2020	31.095,27	2.068,58	33.163,84
Totale Spesa teoria assunzioni 2021	62.169,53	4.104,53	66.274,06
	-		
Assunzioni	-		
CAT. C TECNICO	28.600,33	1.916,67	30.517,00
CAT. D TECNICO	31.074,26	2.035,95	33.110,22
TOTALE ASSUNZIONI PROGRAMMATE	59.674,59	3.952,63	63.627,22
Resti Assunzionali Anno 2021	2.494,93	151,90	2.646,84

ANNO 2022 - 2023

- Eventuale mobilità volontaria, scorrimento di graduatoria altro Ente o concorso pubblico a copertura dei posti che si rendessero vacanti nel corso dell'anno.

f) Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro

La programmazione del fabbisogno 2019 – 2021 approvata dalla Giunta Comunale con atto n. 111 del 27/12/2018 e successivamente integrata e modificata con atti nn. n. 46 del 02/04/2019, n. 93 del 28/08/2019, nonché la programmazione del fabbisogno 2020 – 2022 n. 6 del 22/01/2020, e n. 51 del 23/06/2020, n. 82 del 28/08/2020 aveva tra l'altro previsto:

- In sostituzione del Dipendente Cat.D Istruttore Direttivo Tecnico in comando presso Città Metropolitana si è provveduto all'assunzione a tempo determinato e pieno della figura professionale di un Istruttore direttivo Tecnico categoria giuridica D1, mediante la stipula di un contratto ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000, sino alla fine dell'anno eventualmente prorogabile fino alla scadenza del mandato del Sindaco - L'assunzione è stata effettuata in data 28.09.2018 e si è provveduto, al fine di garantire una continuità amministrativa al Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni, a prorogare il contratto stipulato ai sensi dell'art. 110 comma 1 sino al Termine del mandato del Sindaco. Con determinazione RG. N. 690 del 23.11.2020 si è provveduto alla presa atto delle dimissioni anticipate del dipendente incarico.

Con Determinazione RG N. 685 DEL 23.11.2020 si è provveduto all'indizione di una Selezione per l'assunzione a tempo determinato e pieno della figura professionale di un Istruttore direttivo Tecnico categoria giuridica D1, mediante la stipula di un contratto ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000 sino alla fine del mandato del Sindaco.

Con Determinazione RG n. 767 del 14.12.2020 si è provveduto all'approvazione dei verbali e all'individuazione degli idonei. Si provvederà con successivo Decreto del Sindaco alla nomina del Responsabile entro il 31.12.2020 con incarico sino alla fine del mandato del Sindaco.

- Assunzione di 1 Istruttore direttivo Tecnico categoria giuridica D ai sensi dell'art. 110, comma 2, del Decreto Legislativo 267/2000 da assegnare al Settore Urbanistica, Edilizia Privata, Ambiente, Servizi Cimiteriali Protezione Civile, Servizi Tecnologici Manutenzioni stradali a tempo pieno – provveduto con Determinazione n. 53 del 27.04.2020 (R. G. 201). – Contratto sino al 31.12.2020;
- Assunzione di un agente di polizia municipale stagionale categoria giuridica C, finanziata dai proventi di cui all'art. 208 del codice della strada, tenuto conto che trattasi di spese escluse dalle componenti rilevanti ai sensi del c. 557 art. 1 L.296/2006 (Corte dei conti sez. autonomie del n°10 del 18-06- 2012) per la durata di 8 mesi

eventualmente prorogabile sino al 31/12/2020, tempo pieno, mediante utilizzo di graduatorie a tempo indeterminato di altro ente del comparto ai sensi del Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di altri enti del comparto approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 10.07.2017 – Provveduto con Determinazione RG n. 787 del 18.12.2019 e successivamente con altra Determinazione RG n. 285 del 29.05.2020;

Ritenuto necessario approvare il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021- 2023 del personale da assumere mediante assunzioni a tempo determinato o con altre forme di lavoro flessibile, sulla base delle necessità organizzative emerse, nel seguente modo:

ANNO 2021

- Nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali necessarie alla copertura a tempo pieno indeterminato dei posti vacanti di Agente di Polizia Municipale, si ritiene opportuno al fine di evitare un rallentamento nelle attività di controllo e monitoraggio del territorio svolto dalla Polizia di procedere alla proroga/assunzione dei contratti a tempo pieno e determinato di n. 2 Agenti di Polizia Municipale Categoria Giuridica C mediante ricorso alla graduatoria a tempo pieno e indeterminato di altro Ente, sino al 31 Maggio 2021 eventualmente prorogabile sino alla conclusione delle procedure selettive;
- Nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali necessarie alla copertura a tempo pieno e indeterminato dei posti vacanti di Istruttore Amministrativo Contabile Cat. Giuridica C al fine di evitare un blocco dell'attività amministrativa si ritiene opportuno procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 2 Istruttori Amministrativi Contabili Categoria Giuridica C mediante ricorso alla graduatoria a tempo pieno e indeterminato di altro Ente, sino al 31 Maggio eventualmente prorogabile sino alla conclusione delle procedure selettive;
- Proroga assunzione di 1 Istruttore direttivo Tecnico categoria giuridica D ai sensi dell'art. 110, comma 2, del Decreto Legislativo 267/2000 da assegnare al Settore Urbanistica, Edilizia Privata, Ambiente, Servizi Cimiteriali Protezione Civile, Servizi Tecnologici Manutenzioni stradali a tempo pieno e determinato fino alla scadenza del mandato del Sindaco
- Assunzione a tempo pieno e determinato di un istruttore tecnico cat. C mediante scorrimento graduatorie di altri enti per il periodo di durata del diritto alla conservazione del posto del dipendente matr. 160;
- Assunzione a tempo determinato e pieno della figura professionale di un Istruttore direttivo Tecnico categoria giuridica D1, mediante la stipula di un contratto ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000, sino alla fine del mandato del Sindaco – PROGRAMMAZIONE 2020-2022 – PROCEDURA CONCLUSA ASSUNZIONE IN CORSO DI PERFEZIONAMENTO.

ANNO 2022-2023

g) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica – La sostenibilità della spesa

Ai sensi del comma 2 dell'art. 4 del DM 17/03/2020 attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto Legge n. 34/2019 in materia di assunzione del personale, il Comune di Elmas si colloca al di sotto del valore soglia della fascia demografica e) di appartenenza, pertanto può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva non superiore a tale valore soglia (26,90%) e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di Bilancio asseverato dall'organo di revisione (DATI DELLE ENTRATE RELATIVI ALL'ULTIMO BILANCIO APPROVATO)

	2019 (Rendiconto)	2020 (dati preconsuntivo)	2021 (previsione)	2022 (previsione)	2023 (previsione)
Spesa del personale ente (totale tabella 1)	1.995.055,15	2.032.776,54	2.073.874,85	2.069.887,56	2.069.887,56
Entrate correnti al netto del FCDE (totale tabella 3)	9.114.757,45	9.098.504,56	9.228.543,42	9.115.436,23	9.115.436,23
Rapporto spesa del personale / entrate correnti	21,89%	22,34%	22,47%	22,71%	22,71%

La spesa complessiva a carico di ciascun anno è comprensiva delle spese da sostenere per il personale a tempo determinato.