

COMUNE DI ELMAS

Città metropolitana di Cagliari



Originale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 186 del 13-12-2022

Oggetto: *APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE*

L'anno duemilaventidue il giorno tredici del mese di dicembre alle ore 16:20, presso questa Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nei modi di legge, con l'intervento dei Signori:

Nominativo

Orrù Maria Laura	Sindaca	Presente
Carta Giacomo	Vice Sindaco	Presente
Kappler Roberta	Assessora Tecnica	Presente
Cucca Paola	Assessora	Presente
Nurchi Alessandra	Assessora	Presente
Nucifora Fabiola	Assessora	Presente

Dei Signori componenti la Giunta comunale risultano presenti 6 ed assenti 0.

Assume la presidenza Maria Laura Orrù in qualità di Sindaca

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Cristina Corda

La Sindaca, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE il D.lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di *"migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento"*;

Dato atto che il D.lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante i Titoli II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione delle premialità;

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica in data 09/01/2019 con la quale, in ossequio a quanto stabilito dall'art.7, comma 1 del DLgs 150/2009 così come modificato dal D.Lgs 74/2017, viene rappresentata la necessità di aggiornare annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il sistema di misurazione e valutazione della performance;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 57 del 26/04/2022, con cui è stato approvato il PEG 2022-2024, contenente il piano degli obiettivi di performance, tra i quali è stata prevista l'approvazione del nuovo sistema di valutazione;

VISTO il nuovo Regolamento per la valutazione della performance del personale del Comune di Elmas, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO CHE alla redazione del suddetto Regolamento ha provveduto il Segretario generale, previa condivisione con i Responsabili di Settore e l'Assessora al personale;

RILEVATO CHE, essendo i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance oggetto di confronto delle OO.SS. ai sensi dell'art. 5 comma 3 lett. b) del CCNL del 21.05.2018, il predetto documento in approvazione è stato oggetto di informazione preventiva cui non ha fatto seguito alcuna richiesta di confronto da parte delle Organizzazioni Sindacali;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione ha espresso parere favorevole, come da verbale n. 5/2022, conservato agli atti;

DATO ATTO CHE sulla presente deliberazione ha espresso parere favorevole il Segretario Generale in ordine alla regolarità tecnica (art. 49, c.1 ed art.li 147 c.1 e 147 bis, c.1 del D.lgs. n. 267/2000), attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

DATO ATTO che l'adozione della presente deliberazione non determina maggiori oneri a carico del bilancio comunale e, pertanto, non necessita di parere di regolarità contabile;

Visto l'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Visto il D.lgs. 267/2000;

Visto il D.lgs. 165/2001;

Visti i CCNL di comparto;

Visto lo Statuto Comunale;

Con voti unanimi,

DELIBERA

Di richiamare quanto sopra quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

- 1) Di approvare il nuovo Regolamento per la valutazione delle performance, predisposto dal Segretario Generale, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.
- 2) Di pubblicare il Regolamento per la valutazione della performance sul sito istituzionale del Comune, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.
- 3) Di trasmettere copia del presente provvedimento ai Responsabili di P.O. dell'Ente;

DI DICHIARARE la deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, C.4 del D.Lgs 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Maria Laura Orrù
F.to digitalmente

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Cristina Corda
F.to digitalmente

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, del D. Lgs. n° 267/2000;

Data: 13-12-2022

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Cristina Corda
F.to digitalmente

Parere di Regolarità Tecnica

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147-bis del TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere Favorevole.

Data: 13-12-2022

Il Responsabile di Settore
Dott.ssa Cristina Corda
F.to digitalmente