

# COMUNE DI ELMAS

## Città Metropolitana di Cagliari



**Originale**

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

#### **Numero 100 del 01-08-2023**

**Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022 - APPROVAZIONE**

L'anno duemilaventitre il giorno uno del mese di agosto alle ore 15:20, presso questa Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nei modi di legge, con l'intervento dei Signori:

**Nominativo**

|                   |                   |          |
|-------------------|-------------------|----------|
| Orrù Maria Laura  | Sindaca           | Presente |
| Carta Giacomo     | Vice Sindaco      | Presente |
| Kappler Roberta   | Assessora Tecnica | Presente |
| Cucca Paola       | Assessora         | Presente |
| Nurchi Alessandra | Assessora         | Presente |
| Nucifora Fabiola  | Assessora         | Presente |

Dei Signori componenti la Giunta comunale risultano presenti 6 ed assenti 0.

Assume la presidenza Maria Laura Orrù in qualità di Sindaca

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Cristina Corda

La Sindaca, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

*Partecipano in videoconferenza il Vice Sindaco Carta Giacomo e l'Assessora Nucifora Fabiola, ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute della giunta comunale in modalità telematica", approvato con deliberazione G.C. n.104 del 26/07/2022.*

## **LA GIUNTA COMUNALE**

### **PREMESSO CHE:**

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27.10.2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la stessa Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente che, nello specifico, ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

### **RICHIAMATI:**

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione G.C. n. 103 del 01.06.2004 e aggiornato con Deliberazione G.C. n.136 del 23/10/2007;
- il Regolamento per la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance di cui al D.Lgs. n.150/2009, approvato con la Deliberazione G.C.n. 72 del 08/07/2011, successivamente integrato della "Metodologia di valutazione delle performance" con Deliberazione G.C. n. 105 del 27/10/2011, modificato con Deliberazione della G.C n.59 del 13/06/2012 e soggetto ad ulteriore revisione con Deliberazione G.C. n. 23 del 14/04/2016 e n.38 del 04/06/2018, n. 22 del 28.02.2020;
- il Regolamento sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa (art. 14, c. 1, C.C.N.L. 21 maggio 2018) approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 01.03.2020
- la Deliberazione Consiglio Comunale n. 55 del 23.03.2022 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2022/2024 (art.170 comma 1 del D.Lgs.n.267/2000);
- la Deliberazione Consiglio Comunale n. 56 del 23.03.2022, di approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022/2024 (art.11 D.Lgs.n.118/2011);
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 26.04.2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 contenente il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.Lgs. n. 150/2009 articolato in scheda degli obiettivi individuali e di performance organizzativa, e assegnazione delle Risorse finanziarie a ciascun Responsabile di Settore

PRESO ATTO, altresì, che con propria deliberazione n. 169 del 02.12.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, all'interno del quale è confluito, tra gli altri, il Piano delle Performance/PDO 2022-2024;

RICORDATO che il PIAO nelle intenzioni del legislatore, rappresenta un'occasione per integrare i processi, favorire il lavoro di squadra, la condivisione delle informazioni e quindi anche la concretizzazione degli investimenti che si vogliono realizzare. Nel suddetto nuovo strumento di programmazione, la performance è inserita nell'ambito della sezione 2. Valore pubblico, Performance e Anticorruzione, sottosezione Performance.

RICHIAMATA, altresì, la deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 13.12.2022 dichiarata

immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con la quale si è provveduto ad aggiornare il Piano dettagliato degli obiettivi anno 2022;

VISTO che i succitati documenti costituenti il “Piano della Performance”, risultano pubblicati sul sito istituzionale dell’Ente nell’apposita sezione di “Amministrazione Trasparente”;

CONSIDERATO CHE:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

RIBADITO che nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell’Ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

PRECISATO che l’attribuzione degli obiettivi è stata effettuata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

VISTE le relazioni finali fornite dai Titolari di posizione organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l’esercizio 2022;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 12 del 25 ottobre 2021 con il quale è stato confermato l’incarico al Dott. Arturo Bianco quale Nucleo di Valutazione dell’Ente;

Visto il Verbale del Nucleo di Valutazione del 24.06.2023 e del 05.07.2023 avente ad oggetto la proposta alla Sindaca di Valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa e del Segretario Comunale;

Ritenuto necessario confermare e approvare la valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa e del Segretario Comunale per l’anno 2022 proposta dal Nucleo di valutazione nei Verbali sopraccitati;

VISTA, conseguentemente, la relazione conclusiva sulla performance per l’anno 2022, redatta ai sensi dell’art. 10 del D.lgs 150/2009 dal Segretario Comunale in collaborazione con il Responsabile del Settore 2) e allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali conseguiti, rispetto ai singoli obiettivi programmati, dai titolari di posizione organizzativa e dal Segretario generale;

Dato atto che in data 18.07.2023, il nucleo di Valutazione ha validato la Relazione sulla Performance, come previsto all’art. 14, comma 4 lettera c) e comma 6 del D.lgs. n° 150/2009;

RICHIAMATO il D.lgs n. 150/2009 e s.m.i;

RICHIAMATA la propria competenza ex art. 48 del TUEL, D.lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta espresso, ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli, legalmente resi ed accertati nei modi e forme dilette

**DELIBERA**

Di confermare e approvare la valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa e del Segretario Comunale per l'anno 2022 proposta dal Nucleo di valutazione nei Verbali del 24.06.2023 e del 05.07.2023;

Di approvare la Relazione sulla performance anno 2022 così come validata ai sensi dell'ar. 10 comma 1 lettera b) DLgs 150/2009 e art. 14 comma 4 lettera c) dal Nucleo di Valutazione con Verbale N. 5 del 18.07.2023, e ed allegata al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale.

Di trasmettere copia della presente ai Responsabili di Settore (EQ) e all'ufficio del Personale;

Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione di "Amministrazione Trasparente" Performance/Relazione sulla performance;

Di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
Maria Laura Orrù  
*F.to digitalmente*

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Cristina Corda  
*F.to digitalmente*

---

### ATTESTAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, del D. Lgs. n° 267/2000;

Data: 01-08-2023

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Cristina Corda  
*F.to digitalmente*

---

### Parere di Regolarità Tecnica

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147-bis del TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere Favorevole.

Data: 18-07-2023

Il Responsabile di Settore  
Roberta Albanella  
*F.to digitalmente*

**Parere di Regolarità Contabile**

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147-bis del TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere Favorevole.

Data: 18-07-2023

Il Responsabile di Settore  
Roberta Albanella  
*F.to digitalmente*