

# COMUNE DI ELMAS

## Città Metropolitana di Cagliari



**Originale**

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

#### **Numero 107 del 08-09-2023**

**Oggetto: RETTIFICA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022 APPROVATA CON DG N. 100 DEL 01.08.2023**

L'anno duemilaventitre il giorno otto del mese di settembre alle ore 10:20, presso questa Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nei modi di legge, con l'intervento dei Signori:

#### **Nominativo**

Orrù Maria Laura	Sindaca	Presente
Carta Giacomo	Vice Sindaco	Presente
Kappler Roberta	Assessora Tecnica	Presente
Cucca Paola	Assessora	Presente
Nurchi Alessandra	Assessora	Presente
Nucifora Fabiola	Assessora	Presente

Dei Signori componenti la Giunta comunale risultano presenti 6 ed assenti 0.

Assume la presidenza Maria Laura Orrù in qualità di Sindaca

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Cristina Corda

La Sindaca, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27.10.2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la stessa Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente che, nello specifico, ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

### RICHIAMATI:

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione G.C. n. 103 del 01.06.2004 e aggiornato con Deliberazione G.C. n.136 del 23/10/2007;
- il Regolamento per la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance di cui al D.Lgs. n.150/2009, approvato con la Deliberazione G.C.n. 72 del 08/07/2011, successivamente integrato dalla "Metodologia di valutazione delle performance" con Deliberazione G.C. n. 105 del 27/10/2011, modificato con Deliberazione della G.C n.59 del 13/06/2012 e soggetto ad ulteriore revisione con Deliberazione G.C. n. 23 del 14/04/2016 e n.38 del 04/06/2018, n. 22 del 28.02.2020;
- il Regolamento sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa (art. 14, c. 1, C.C.N.L. 21 maggio 2018) approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 01.03.2020
- la Deliberazione Consiglio Comunale n. 55 del 23.03.2022 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2022/2024 (art.170 comma 1 del D.Lgs.n.267/2000);
- la Deliberazione Consiglio Comunale n. 56 del 23.03.2022, di approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022/2024 (art.11 D.Lgs.n.118/2011);
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 26.04.2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 contenente il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009 articolato in scheda degli obiettivi individuali e di performance organizzativa, e assegnazione delle Risorse finanziarie a ciascun Responsabile di Settore

**RICHIAMATA** la propria deliberazione n. 100 del 01.08.2023 avente per oggetto "RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022 – APPROVAZIONE"

**RISCONTRATO** che nel Verbale predisposto dal Nucleo di Valutazione per l'anno 2022 è presente un errore materiale nella valutazione del Responsabile del Settore 6), e lo stesso è stato ripreso anche nella relazione sulla Performance;

Acquisito il Verbale del Nucleo di Valutazione del 31.08.2023, che si allega alla presente, nel quale si chiarisce la valutazione da considerare per il Responsabile della Polizia Locale;

Ritenuto pertanto necessario rettificare la Relazione conclusiva sulla Performance 2022, redatta ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2009 dal Segretario Comunale in collaborazione con il Responsabile del Settore 2), nella parte relativa alle Valutazioni delle PO così come chiarito nel Verbale di cui sopra, e allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATO il D.lgs n. 150/2009 e s.m.i;

RICHIAMATA la propria competenza ex art. 48 del TUEL, D.lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta espresso, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli, legalmente resi ed accertati nei modi e forme dillegge

### **DELIBERA**

Di confermare e approvare la valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa e del Segretario Comunale per l'anno 2022 proposta dal Nucleo di valutazione nei Verbali del 24.06.2023 e del 05.07.2023 e del 31.08.2023;

Di rettificare l'errore materiale presente nella Relazione sulla performance anno 2022, relativa alle Valutazioni delle PO così come chiarito nel Verbale del Nucleo Valutazione del 31.08.2023, ed allegata al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale.

Di trasmettere copia della presente ai Responsabili di Settore (EQ) e all'ufficio del Personale;

Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione di "Amministrazione Trasparente" Performance/Relazione sulla performance;

Di dichiarare, con separata votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
Maria Laura Orrù  
*F.to digitalmente*

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Cristina Corda  
*F.to digitalmente*

---

### **ATTESTAZIONE**

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, del D. Lgs. n° 267/2000;

Data: 08-09-2023

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Cristina Corda

*F.to digitalmente*

---

**Parere di Regolarità Tecnica**

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147-bis del TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere Favorevole.

Data: 01-09-2023

Il Responsabile di Settore  
Roberta Albanella  
*F.to digitalmente*