

# COMUNE DI ELMAS

Città metropolitana di Cagliari



**Originale**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Numero 89 del 17-06-2022**

**Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2021 - APPROVAZIONE**

L'anno duemilaventidue il giorno diciassette del mese di giugno alle ore 12:40, presso questa Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nei modi di legge, con l'intervento dei Signori:

### **Nominativo**

Orrù Maria Laura	Sindaca	P
Carta Giacomo	Vice Sindaco	P
Kappler Roberta	Assessora Tecnica	P
Cucca Paola	Assessora	P
Nurchi Alessandra	Assessora	P
Nucifora Fabiola	Assessora	P

Dei Signori componenti la Giunta comunale risultano presenti 6 ed assenti 0.

Assume la presidenza la Sig.ra Maria Laura Orrù in qualità di Sindaca

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Cristina Corda

La Sindaca, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 (cd. "Brunetta"), e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla Legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

Verificato che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D. Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dai compensi relativi alla corresponsione della retribuzione di risultato agli incaricati di Posizione Organizzativa, ai sensi art. 15 CCNL del 21.05.2018, dalla retribuzione di risultato del Segretario Generale come previsto dall'art.42 del CCNL 16.5.2001 Segretari Comunali e Provinciali, nonché dall'incentivo destinato a compensare la produttività individuale e di gruppo e l'apporto del personale al miglioramento dei servizi;

Richiamati:

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione G.C. n. 103 del 01.06.2004 e aggiornato con Deliberazione G.C. n.136 del 23/10/2007 ;
- il Regolamento per la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance di cui al D.Lgs. n.150/2009, approvato con la Deliberazione G.C.n. 72 del 08/07/2011, successivamente integrato della "Metodologia di valutazione delle performance" con Deliberazione G.C. n. 105 del 27/10/2011, modificato con Deliberazione della G.C n.59 del 13/06/2012 e soggetto ad ulteriore revisione con Deliberazione G.C. n. 23 del 14/04/2016 e n.38 del 04/06/2018, n. 22 del 28.02.2020;
- il Regolamento sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa (art. 14, c. 1, C.C.N.L. 21 maggio 2018) approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 01.03.2020
- la Deliberazione Consiglio Comunale n. 3 del 26.02.2021 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2021/2023 (art.170 comma 1 del D.Lgs.n.267/2000);
- la Deliberazione Consiglio Comunale n. 4 del 26.02.2021, di approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021/2023 (art.11 D.Lgs.n.118/2011);
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 17.03.2021 e n. 59 del 7.07.2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 parte finanziaria e Piano della performance ( art.169 del D.Lgs.n.267/2000) e ss.mm.ii;

Considerato che:

- l'art. 10, comma, 1 lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzi i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lett. c) del Decreto summenzionato, la Relazione viene validata dall'Organismo indipendente di Valutazione dell'Ente;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 12 del 25 ottobre 2021 con il quale è stato confermato l'incarico al Nucleo di Valutazione sino al 12 maggio 2023;

Visto il Verbale del Nucleo di Valutazione n. 2/2022 avente ad oggetto la proposta al Sindaco di Valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa e del Segretario Comunale;

Ritenuto necessario confermare e approvare la valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa e del

Segretario Comunale per l'anno 2021 proposta dal Nucleo di valutazione nel Verbale n. 2/2022;

Esaminata la Relazione sulla Performance dell'anno 2021 predisposta dall'Ufficio Personale in collaborazione con il Segretario Generale, in ottemperanza alle disposizioni soprarichiamate;

Dato atto che in data 17/06/2022 con verbale n. 3/2022 il nucleo di Valutazione ha validato la Relazione come previsto all'art. 14, comma 4 lettera c) e comma 6 del D.lgs. n° 150/2009;

Visto l'art. 48 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 circa la competenza della Giunta a deliberare in merito;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta espresso, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge,

### **DELIBERA**

Per le motivazioni esposte in premessa,

Di confermare e approvare la valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa e del Segretario Comunale per l'anno 2021 proposta dal Nucleo di valutazione nel Verbale n. 2/2022;

Di approvare la "Relazione sulla performance anno 2021", così come validata dal Nucleo di Valutazione, composta dall'insieme dei documenti dalla stessa richiamati ed allegati al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale.

Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013, la pubblicazione sul sito web del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Di dichiarare, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.Lgs. 267/2000

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
Maria Laura Orrù  
*F.to digitalmente*

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Cristina Corda  
*F.to digitalmente*

---

### **ATTESTAZIONE**

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, del D. Lgs. n° 267/2000;

Data: 17-06-2022

Il Segretario Comunale

**Parere di Regolarità Tecnica**

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147-bis del TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere Favorevole.

Data: 17-06-2022

Il Responsabile di Settore  
Roberta Albanella  
*F.to digitalmente*

**Parere di Regolarità Contabile**

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147-bis del TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere Favorevole.

Data: 17-06-2022

Il Responsabile di Settore  
Roberta Albanella  
*F.to digitalmente*