



COMUNE DI ELMAS
Città Metropolitana di Cagliari

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO
PER L'ANNO 2018**

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente sottoscritti in data 31/12/ 2015 (d'ora in avanti "CCI 2015-2017"), in data 5/12/ 2016 ("CCI 2016") e in data 21/12/2017 ("CCI 2017").

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2018 in € 168.147,49 e di cui Risorse stabili per € 129.497,81 e Risorse variabili per € 38.649,68;

1. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2018 - €
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 - CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	€ 86.000,00
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 - CCNL 21/5/2018	
a) Indennità condizioni di lavoro (Rischio)	€ 330,00
b) Indennità condizioni di lavoro (Maneggio valori)	× € 500,00 ✓
c) Indennità di Turno	€ 19.775,19
d) Indennità reperibilità	€ 5.135,43
e) Compensi specifiche responsabilità	× € 5.000,00
f) Compensi messi notificatori	× € 500,00
g) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno 2018)	€ 4.567,27

F. Le Cervo

h) Performance	€ 16.210,37
i) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (Funzioni Tecniche e Incentivo Ici)	€ 21.391,00
j) Art. 67 comma 4	€ 4.817,99
k) Compensi ISTAT	€ 1.672,00
l) Alta professionalità	€ 2.248,24
Totale destinazioni	€ 82.147,49

2. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), b), c) d), e) f) g), del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera h) del medesimo comma.

Articolo 3

Criteria integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.

1. L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale dipendente sulla base dei criteri definiti dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 98 del 05.12.2018 come stabiliti nella pre-intesa tra delegazione trattante di parte pubblica, RSU e organizzazioni sindacali nella seduta del 9/11/2018.
2. La decorrenza delle progressioni per l'anno 2018 è dal 01.04.2018.

Articolo 4

Ulteriori criteri per l'attribuzione dei premi relativi alla performance individuale.

1. Nelle more della revisione del sistema di valutazione della performance di Ente, previo confronto con i soggetti sindacali, da attivare entro il mese di Gennaio 2019, è attribuita – in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018, secondo i criteri di cui al presente articolo e a valere sulle risorse destinate alla performance individuale, come determinate ai sensi dell'art. 2, comma 2 – una maggiorazione pari al 30% del valore medio dei premi individuali attribuiti al personale valutato positivamente individuate ai sensi dei successivi commi.
2. La maggiorazione di cui al presente articolo è riconosciuta al personale, che nelle graduatorie della valutazione individuale, redatte con riferimento al sistema vigente nell'Ente ha ottenuto le valutazioni più alte. Il numero di detto personale è pari al 10% del personale valutato positivamente)
3. In caso di parità si terrà conto dei seguenti criteri con il seguente ordine di priorità:
 - media delle valutazioni conseguite nei due anni antecedenti;
 - non aver mai percepito la maggiorazione;
 - minore età anagrafica.

Articolo 5

Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto riguarda il periodo 2016-2018, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal



Jose Gale

Peele²





modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il mese di febbraio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Elmas, 27/12/2018

Rappresentate Parte Pubblica

[Signature]

Componente Parte Pubblica

Roberto Albrecht

Componente Parte Pubblica

[Signature]

Rappresentate Territoriale CISL FP

Indefini eu

Rappresentate Territoriale

Rappresentate Territoriale

Rappresentate Territoriale

Componente RSU

Potenza Fed.

Componente RSU

Ferr. Cana

Componente RSU

O. A. A.

