



## COMUNE DI ELMAS

Via del Pino Solitario - Provincia di Cagliari - C.A.P. 09030

### **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Elmas Annualità Economica 2015**

Il giorno 31 del mese di DICEMBRE 2015, alle ore 13:00 presso la sala Giunta del Comune di Elmas, a seguito degli incontri per la definizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale non dirigente del Comune di Elmas, relativo all'annualità economica 2015, le parti negoziali partecipanti all'incontro del 28.12.2015, firmatarie dell'ipotesi di C.C.D.I. sottoposto in discussione dalla Delegazione trattante di parte pubblica, e modificato sulla base delle indicazioni scaturite nella medesima riunione, al termine dell'incontro, prendendo atto dell'assenza di modifiche in sede di ratifica da parte della Giunta Comunale del testo di ipotesi di C.C.D.I. parte economica 2015 firmata da:

- **per la parte pubblica:** Giancarlo Scalas (Presidente);
- **organizzazione sindacale territoriale UIL FPL:** Priamo Foddis;
- **organizzazione sindacale territoriale SULPM:** Alessandra Pagliara;

sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato integrativo, annualità 2015 parte economica, relativo al personale dipendente del Comune di Elmas.

#### **1. Oggetto e durata dell'accordo integrativo**

Il presente accordo integrativo, relativo alla sola parte economica dell'anno 2015, si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Elmas.

Sono destinatari dell'accordo integrativo, finalizzato alla ripartizione delle risorse relative al fondo di produttività anno 2015, tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato solo nel caso in cui rientra nel numero previsto dalla Dotazione Organica.

Per la parte normativa vige l'accordo per il biennio 2014-2015 derivante dalla contrattazione decentrata di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale n° 97 del 27.10.2014.

Le parti concordano che entro il mese di FEBBRAIO 2016 verrà ridefinito il quadro normativo del CCDI che riguarderà gli anni 2016-2017, e che pertanto entro tale periodo dovranno essere rivalutate o confermate le condizioni previste all'art. 5 del contratto decentrato (parte normativa).

Le parti concordano che il presente contratto decentrato decorre dalla data del 01.01.2015 e si concorda che, per quanto riguarda la parte attinente alle indennità di turno, rischio e reperibilità, restano valide e applicabili fino alla firma del successivo contratto integrativo. Tutte le altre attribuzioni, riguardanti il salario accessorio,

per la futura annualità, potranno essere riconosciuti esclusivamente a seguito della formale sottoscrizione del contratto decentrato, parte economica.

## 2. Risorse decentrate

Con Determinazione del Responsabile del Settore Finanziario, programmazione e organizzazione n° 40 del 30.03.2015 (reg. gen. 189), rettificata e integrata con la Determinazione n° 132 del 24.12.2015, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del CCNL 22/01/04, ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € 200.932,23 di cui € 125.963,11 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, € 74.969,12 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da determinarsi annualmente), oltre € 17.813,15 quale importo determinato ai sensi dell'art.14, 4° comma, CCNL 1/4/1999 per il lavoro straordinario.

## 3. Lavoro straordinario

Nell'anno 2015 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario è stato individuato in € 17.813,15 si dà atto inoltre che permangono risparmi per il 2014 per un importo pari a € 5.582,42.

L'Amministrazione comunale si impegna a determinare il budget orario dei vari Servizi e a darne tempestiva comunicazione alle rappresentanze sindacali.

Il predetto importo annuale è stato così suddiviso:

Settore	Assegnazione
Affari Generali	4.354,32
Culturale, Demografico, Socio-Assistenziale	3.562,63
Finanziario	2.375,09
Polizia Municipale	3.958,48
Tecnico Settore OO.PP. - Urbanistica	3.062,63
Tecnico Settore Amb. - Serv. Cimit. - Prot. Civ.	500,00
<b>Totale</b>	<b>17.813,15</b>

## 4. Formazione ed aggiornamento

L'Ente promuove e favorisce la formazione, l'aggiornamento, la riqualificazione, la qualificazione e la specializzazione professionale del personale inquadrato in tutte le categorie e profili professionali, nel rispetto della vigente normativa che regola la materia.

A tal fine l'Ente, per l'anno 2015, ha inserito nel bilancio di previsione fondi per la formazione per € 13.000,00.

## 5. Utilizzo delle risorse decentrate

Le risorse decentrate per l'anno 2015 quantificate, in applicazione dell'art. 31 del CCNL 22/01/04, complessivamente pari a € 200.932,23 sono utilizzate come segue:



OGGETTO	Importo utilizzato
Indennità di comparto	23.219,13
Progressioni orizzontali	60.129,58
Accantonamento quota alte professionalità	2.248,24
Indennità di turno	14.600,00
Indennità di rischio	1.440,00
Reperibilità	5.135,43
Risorse vincolate da specifiche disposizioni di legge (Incentivo Ufficio Tecnico per progettazioni, Incentivo Ufficio Tributi per ICI, 20% formazione da contributo Ras) Di cui: € 15.000,00 Incentivo U.T. € 4.000,00 Incentivo Uff. Tributi € 2.600,00 Incentivi L.R. 19/97	21.600,00
Previdenza integrativa vigili	26.000,00
<b>Totale vincoli fondo 2015</b>	<b>154.372,38</b>
<b>Totale fondo 2015</b>	<b>200.932,23</b>
<b>Totale differenza da programmare</b>	<b>46.559,85</b>
Economie anno 2014	8.512,44
Esercizio di compiti con specifiche responsabilità ex art. 17 lett. F) CCNL 1/4/1999 personale Cat. D senza incarico di P.O.	1.210,00
Incremento fondo 1,2 % per incremento di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1999	8.587,99
Maneggio valori	960,00
<b>Produttività collettiva 2015</b>	<b>27.289,42</b>
Rischio	720,00

*[Handwritten signature and notes on the right side of the table]*

## 6. Risorse decentrate: utilizzo economie

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità di cui al sopra elencato schema di utilizzo sono destinate a compensare la produttività collettiva e seguono i criteri di distribuzione della stessa. Fanno eccezione l'accantonamento quota alte professionalità, le risorse vincolate da specifiche disposizioni di legge, i piani di lavoro (art. 15, 5° comma, CCNL 1/4/1999).

## 7. Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

**Indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL 14/9/2000, è corrisposta:

- al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio;
- è quantificata in complessive € 30,00 mensili (art. 41 CCNL 22/1/2004);

*[Handwritten signature]*

c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Servizi che comportano rischio	n. addetti	somma prevista
Esecutori tecnici	2	720,00
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>720,00</b>

## 8. Risorse destinate ad indennità di maneggio lavori.

Indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta in maniera diversificata nei sotto elencati nei casi indicati dall'art. 22 del contratto collettivo decentrato parte normativa approvato con deliberazione G.C. 97/2014:

Servizi che comportano maneggio valori	Somma prevista 2015
<b>Totale</b>	<b>960,00</b>

## 9. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1/4/1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL del 09/05/2006, sono attribuite specifiche indennità al personale appartenente alle categorie D per l'esercizio di compiti comportanti particolari responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31/3/1999 e successive modificazioni ed integrazioni. Tale indennità non può essere superiore ad € 2.500,00 annui lordi. L'indennità per specifiche responsabilità è graduata secondo la seguente importo di € 1.210,00:

Specifiche responsabilità Cat. D senza P. O.	Indennità per 2015
<b>Totale</b>	<b>1.210,00</b>

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità. Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.

L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale.

## 10. Criteri per la valutazione del personale dipendente.

Premesso che con Deliberazione della Giunta comunale n. 105 del 27/10/2011 è stata approvata la metodologia di valutazione delle performance in base alla quale sono state ripartite le risorse destinate dalla contrattazione decentrata integrativa, nell'ambito del fondo per le risorse decentrate, alla incentivazione delle performance individuali. Tali risorse sono assegnate ai singoli Settori in proporzione al numero dei dipendenti assegnati allo stesso ed alle rispettive categorie di inquadramento secondo la seguente tabella di equivalenza:

Categoria B1: 1



Categoria B3: 1,06

Categoria C1: 1,13

Categoria D1: 1,23

Categoria D3: 1,41

La valutazione del personale dipendente, ai fini della retribuzione del salario accessorio relativo all'istituto della produttività per le performance individuali, è data dalle seguenti quattro parti:

- a) per il 60% per i risultati raggiunti (PARTE I)
- b) per il 20% per i comportamenti organizzativi (PARTE II)
- c) per il 10% per le competenze professionali (PARTE III)
- d) per il 10% per la valutazione finale assegnata alla posizione organizzativa di riferimento (PARTE IV).

Il Responsabili di posizioni organizzative dovranno rilasciare le schede individuali al proprio personale, entro il 31.01.2016.

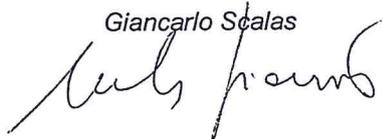
Le metodologie, gli obiettivi assegnati e gli esiti della valutazione dei titolari di posizione organizzativa saranno pubblicati sul sito internet del Comune.

Letto, confermato e sottoscritto.

Elmas, li 31.12.2015

Per la parte Pubblica

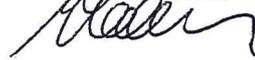
Giancarlo Scalas



Per la R.S.U. aziendale

Per le Organizzazioni Sindacali

Priamo Foddis



Alessandra Pagliara



