



COMUNE DI ELMAS
Città Metropolitana di Cagliari

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO
PER L'ANNO 2020**

Premesso che in data 5 novembre 2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 106 in data 26 novembre 2020, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI

In data 2 Dicembre 2020, presso la Sede Municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica - Dott.ssa Melis Anna Maria

firma

- Dott.ssa Albanella Roberta in qualità di componente delegazione trattante;
- Ing. Nicola Ottonello in qualità di componente delegazione trattante - Assente; - - - -

per la delegazione sindacale:

- R.S.U. non costituita

- CGIL

- CISL PAOLA SARIGU

- UIL FONTANA ROSINA

- C.S.A.....Pagliara Alessandra





COMUNE DI ELMAS
Città Metropolitana di Cagliari

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO
PER L'ANNO 2020**

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2020, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente sottoscritti in data 31/12/ 2015 (d'ora in avanti "CCI 2015-2017"), in data 5/12/ 2016 ("CCI 2016") e in data 21/12/2017 ("CCI 2017").

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2020 in 187.017,50 e di cui Risorse stabili per €. 135.265,34 e Risorse variabili per € 51.752,16;

1. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2020
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 - CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	€ 84.929,06
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 - CCNL 21/5/2018	
a) Indennità condizioni di lavoro (Rischio)	€ 330,00
b) Indennità condizioni di lavoro (Maneggio valori)	€ 900,00
b1) indennità altre specif. Responsabilità (uff. stato civile)	€ 900,00
c) Indennità di Turno	€ 17.100,00
d) Indennità reperibilità	€ 5.135,43



Tabacchini
Zu d'entru
Roberto Alzavella

e) Compensi specifiche responsabilità - art. 18 CCDI	€ 4.000,00
f) INDENNITÀ DI Funzione PM	€ 3.000,00
g) INDENNITÀ Servizio Esterno PM	€ 4.500,00
h) Compensi messi notificatori	€ 300,00
i) Performance	€ 26.621,34
j) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (Funzioni Tecniche, incentivo ici, formazione)	€ 21.358,55
k) Art. 67 comma 4	€ 8.587,99
l) Compensi ISTAT	€ 7.106,89
m) Alta professionalità	€ 2.248,24
Totale destinazioni	€ 187.017,50



Fabiano Rosone

Flora Lombardi

Flora Lombardi

Roberto

Roberto

2. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), b), b1), c) d), e) f) g), h), m), del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera i) del medesimo comma.
3. Si allegano alla presente, per farne parte integrante, la scheda di valutazione del personale per la ripartizione della Performance e la schede di valutazione indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 2016/2018.

Articolo 3

Soglia minima del premio individuale.

1. Le parti stabiliscono che per attribuire al dipendente il premio individuale di cui all'art. 69 del CCDI del 21/05/2018, questi deve raggiungere la soglia minima del 95% nella valutazione complessiva.

Articolo 4

Accantonamento della premialità

1. Le parti stabiliscono di accantonare per la premialità individuale destinata al Settore anziché il 10% la quota del 5%.

Articolo 5

Quota destinata alla Performance Individuale

1. Le parti stabiliscono di destinare alla Performance Individuale il 70% della Produttività.

Articolo 6

Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate ai compensi per specifiche Responsabilità e alla Indennità di funzione della Polizia Municipale

1. Le parti stabiliscono di attribuire le risorse di cui all'art. 2 del presente CCDI parte economica, lett. e) ed f) secondo le tabelle di seguito riportate:
 - per la categoria giuridica D l'importo massimo da attribuire è fissato nella misura di € 2.000,00 secondo la seguente tabella:

Roberto

importo	Punteggio minimo	Punteggio massimo
2.000,00	40	45
1.500,00	30	39
1.000,00	9	29

- per la categoria giuridica C l'importo massimo da attribuire è fissato nella misura di € 1.000,00 secondo la seguente tabella:

importo	Punteggio minimo	Punteggio massimo
1.000,00	35	45
800,00	30	34
500,00	9	29



Articolo 7

Clausole programmatiche e finali

1. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Elmas, 2.12.2020

Rappresentanti Parte Pubblica

Presidente Parte Pubblica – Dott.ssa Anna Maria Melis

Componente Parte Pubblica – Dott.ssa Roberta Albanella -

Componente Parte Pubblica – Ing. Nicola Ottonello - Assente

Roberto Albanella

Rappresentanti Territoriali

Rappresentate Territoriale – Sindacato UIL – a

Rappresentate Territoriale – Sindacato CISL -

Rappresentate Territoriale – CSA -

Rappresentate Territoriale – CGIL -

Fabiana Lorusso
Meloni

Pagliara Alessandra *De Cesari*



1) VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI

Descrizione dell'obiettivo/azione operativa	Indicatori di misurabilità	Peso ponderale	Giudizio	Grado di valutazione	Punteggio complessivo
Verifica Determinazioni	Entro 5 giorni dalla Ricezione	30	Ottimo	100%	
Collaborazione predisposizione Atti di Programmazione	Redazione atti	30	Ottimo	100%	
		60			



Barbara Bonino

2) VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	Impegno Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura	Sostituzione colleghi e disponibilità	4	100	
2	Qualità Capacità di garantire la qualità negli esiti delle proprie attività	N° atti rivisitati	4	100	
3	Autonomia Capacità di dare risposta da solo alle specifiche esigenze	N° di volte in cui ci si è riferiti al Referente responsabile Servizio	4	95	
4	Attenzione all'utenza Capacità di assumere come prioritarie le esigenze dell'utenza	Lamentele del pubblico sulle informazioni rese	4	100	
5	Lavoro di gruppo Capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi	Interscambio informazioni e positività	4	100	
			20		



Renzo

Michele

Roberto

De

3) VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	Aggiornamento delle conoscenze Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali	Lettura newsletters dedicate e partecipazione corsi proposti	5	95	
2	Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie	Aggiornamento modulistica e programma	5	95	
			10		



4) VALUTAZIONE FINALE ASSEGNATA ALLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA
fino a 10 punti

TABELLA RIASSUNTIVA

VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI	
VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	
VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI	
VALUTAZIONE FINALE ASSEGNATA ALLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA	
TOTALE	

Il Responsabile del Settore – Firma _____

IL Dipendente – Firma _____

DATA ACCETTAZIONE _____



[Handwritten signature]

Fontana

Alenbu

Melipin

Roberto Albanelli

SCHEDA VALUTAZIONE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' – ANNO _____ -
 DIPENDENTE _____

A) RESPONSABILITA' DI STRUTTURA	Max punti n. 15
1) Autonomia operativa	
2) grado di responsabilità	
3) Livello di responsabilità istruttoria	



B) RESPONSABILITA' GESTIONALE	Max punti 15
1) Resp. Procedimenti di spesa	
2) Resp. di coordinamento	
3) Resp. realizzazione piani di attività	

C) RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Max punti 15
1) Responsabilità di processo	
2) Responsabilità di sistemi relazionali complessi	
3) Responsabilità concorso/supporto alle decisioni	

TOTALE	
---------------	--

IL RESPONSABILE

IL DIPENDENTE

DATA

Sen. Cener

OK

*Melofu
 Fabrizio Rosino*

Roberto N. M. 11



