



COMUNE DI ELMAS  
Città Metropolitana di Cagliari

25/09/2019

**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO  
PER L'ANNO 2019**

**Articolo 1**

**Campo di applicazione, efficacia e durata**

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2019, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente sottoscritti in data 31/12/ 2015 (d'ora in avanti "CCI 2015-2017"), in data 5/12/ 2016 ("CCI 2016") e in data 21/12/2017 ("CCI 2017").

**Articolo 2**

**Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree**

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2019 in € 216.338,45 e di cui Risorse stabili per €. 134.474,87 e Risorse variabili per €. 81.863,58;

1. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2019 - €
<b>1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 - CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)</b>	€ 89.318,27
<b>2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 - CCNL 21/5/2018</b>	
a) Indennità condizioni di lavoro (Rischio)	€ 300,00

b) Indennità condizioni di lavoro (Maneggio valori)	€ 900,00
indennità altre specif. Responsabilità (uff. stato civile)	€ 300,00
c) Indennità di Turno	€ 17.100,00
d) Indennità reperibilità	€ 5.135,43
e) Compensi specifiche responsabilità - art. 18 CCDI	€ 4.000,00
e) 1 INDENNITÀ DI Funzione PM	€ 3.000,00
e) 2 INDENNITÀ Servizio Esterno PM	€ 4.500,00
f) Compensi messi notificatori	300
h) Performance	€ 18.441,62 - 18.141,62
i) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (Funzioni Tecniche, incentivo ici, formazione)	€ 58.187,00
j) Art. 67 comma 4	€ 4.817,99
k) Compensi ISTAT	€ 8.089,90
l) Alta professionalità	€ 2.248,24
<b>Totale destinazioni</b>	€ 127.020,18

2. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), b), c) d), e) f) g), del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera h) del medesimo comma.

PERFORMANCE

### Articolo 3 Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A

*(Handwritten signatures)*

*Handwritten initials*

tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto riguarda il periodo 2016-2018, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

- 2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il mese di gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
- 3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Elmas, 25/09/2019

ART. 4. Si ~~stabilisce~~ <sup>decide</sup> di inserire una soglia del ~~pre~~ <sup>forse</sup> fissanda nel 95% della valutazione con ~~per~~ <sup>per la previsione</sup> per l'attribuzione delle stesse

Rappresentate Parte Pubblica  
 Componente Parte Pubblica  
 Componente Parte Pubblica

ART. 5. Si ~~decide~~ <sup>decide</sup> inoltre di ~~accantonare~~ <sup>per la previsione</sup> l'10% della quota destinata al settore ~~il~~ <sup>il</sup> 5% ~~di~~ <sup>di</sup> ~~destinare~~ <sup>destinare</sup> ~~alla~~ <sup>alla</sup> ~~prestazione~~ <sup>prestazione</sup>

Rappresentate Territoriale  
 Rappresentate Territoriale  
 Rappresentate Territoriale

ART. 6. Si ~~stabilisce~~ <sup>decide</sup> che la quota del 10% della ~~PIRT~~ <sup>della Prod</sup> è destinata alla Performance ~~Tuel~~ <sup>Tuel</sup> ~~valuale~~ <sup>valuale</sup>

Rappresentate Territoriale  
 Componente RSU  
 Componente RSU  
 Componente RSU

ART. 7. Si ~~allegano~~ <sup>allegano</sup> alla presente, per ~~farne~~ <sup>farne</sup> parte ~~integrante~~ <sup>integrante</sup>, le tabelle per la ~~attribuzione~~ <sup>attribuzione</sup> delle ~~risorse~~ <sup>risorse</sup> di cui all'ART. 3 del ~~pre~~ <sup>pre</sup> CCI economico ~~lett. e 1) ed e 2)~~ <sup>lett. e 1) ed e 2)</sup>

ART. 8. Le ~~CC~~ <sup>CC</sup> ~~SS.~~ <sup>SS.</sup> ~~chiedono~~ <sup>chiedono</sup> l'immediato ~~ric~~ <sup>ric</sup> ~~scioglimento~~ <sup>scioglimento</sup> delle ~~PEO~~ <sup>PEO</sup> 2018 con ~~consegu~~ <sup>consegu</sup> ~~liquidazione~~ <sup>liquidazione</sup> delle ~~stesse~~ <sup>stesse</sup>.

*Handwritten signatures*

25 SETTEMBRE 2019

*Handwritten signature*

*Handwritten signatures*

*Handwritten signatures*



per la categoria giuridica D l'importo massimo da attribuire è fissato nella misura massima di € 2.000,00 secondo questa tabella:

importo	Punteggio minimo	Punteggio massimo
2.000,00	40	45
1.500,00	30	39
1.000,00	9	29

*Discl.A.*  
*Peelo*  
*Forcib*

per la categoria giuridica C l'importo massimo da attribuire è fissato nella misura massima di € 1.000,00 secondo questa tabella:

importo	Punteggio minimo	Punteggio massimo
1.000,00	35	45
800,00	30	34
500,00	9	29

ELMAS 25/09/2019

*Peelo*

*Discl.A.*  
*Peelo*  
*Forcib*

*Amg*

*20*

