CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)
PER IL TRIENNIO 2023 – 2025

INTERPRETAZIONE AUTENTICA ART. 6

Premesso che in data 28 Dicembre 2023, presso la Sede Municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo normativo 2023 – 2025 e di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023, comprensivi degli allegati A, B, C, D.

Considerato che sono state riscontrate difficoltà operative nell'applicazione dell'istituto di cui all'art. 6 - Procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree.

Si rende necessaria la Convocazione della Delegazione di parte sindacale, avvenuta con nota Prot. n. 1085 datata 18.01.2024, al fine di addivenire, ai sensi dell'art. 4 del CCDI 2023-2025, all'interpretazione autentica dello stesso articolo.

La Convocazione è per il giorno 25.01.2024 alle ore 9:30 presso il Comune di Elmas, in via del Pino solitario presso la sala giunta.

Sono presenti:

la delegazione di parte datoriale così composta:

Presidente	Dott.ssa Cristina Corda	Segretario comunale	P [☑] A[ ]
Componente	Dott.ssa Roberta Albanella	Responsabile Settore 2)	P [☑] A[ ]

la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	P [ ]	A[ ]
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	P [☑]	A[ ]
OO.SS. Territoriale	CISL FP	P [ ]	A[ ]
OO.SS. Territoriale	CSA	P [ ]	A[ ]
R.S.U. Aziendale	Corda Fabio	P [☑]	A[ ]
R.S.U. Aziendale	Fontana Rosina	P [☑]	A[ ]
R.S.U. Aziendale	Pagliara Alessandra	P [☑]	A[ ]

La Presidente Dott.ssa Corda Cristina da' lettura dell'art. 6 - Procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree comma 4 lettera A) Valutazione della performance del triennio precedente e comma 4 lettera B) Esperienza professionale sottoscritto

La Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica evidenzia i seguenti aspetti:

1. l'art. 6, comma 4 lettera A) **Valutazione della performance del triennio precedente**, riporta la seguente dicitura:

   "Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

   Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore, secondo la tabella A allegata";

   Nella riunione del 24/11/2023 è stato approvato, tra i diversi criteri presentati e riportati nella Tabella A, quello relativo alla "**Parametrazione all'interno del Settore col voto più alto**";

   Nella preintesa e nel testo definitivo sottoscritto, per un mero errore materiale, non è stata allegata la Tabella A che andava ad esplicitare la modalità di assegnazione del punteggio.

2. l'art. 6, comma 4 lettera **B) Esperienza professionale**, riporta la seguente dicitura:

   "Per esperienza professionale si intende l'anzianità nella posizione economica maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisita, da calcolare secondo la seguente formula:

   P= (Pmax X mesi AM)/mesi AM max

   P = punteggio assegnato;

   PMAX = punteggio massimo assegnabile (40 o 30 a seconda dell'Area);

   mesi AM = mesi anzianità maturata a decorrere dall'ultima PEO/DIFFERENZ STIP nella medesima Area;

   mesi AMmax = mesi anzianità più elevata maturata a decorrere dall'ultima PEO/DIFFER. STIP. nella medesima Area tra i candidati ammessi alla procedura

   Si considera Mese la frazione superiore a 15 giorni

   Dall'esempio riportato si evince che l'esperienza professionale debba essere maturata nell'Area per la quale si concorre ma non è stato esplicitato nel primo capoverso.

A conclusione della seduta si decide di integrare e interpretare il CCDI 2023-2025 l'art. 6, comma 4:

- nella lettera A) del CCDI 2023-2025:
    1) inserendo il riferimento al Settore;
    2) allegando la relativa tabella A bis mancante;
- nella lettera B) del CCDI 2023-2025:
    1) inserendo il riferimento all'Area per cui si concorre.

Pertanto alla luce di quanto sopra, il comma 4 dell'articolo 6 nella parte relativa alla lettera **A. Valutazione della performance del triennio precedente e lettera B) Esperienza professionale** dovrebbero essere riscritti nel seguente modo:

"A. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale **appartenenti allo stesso Settore**. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore, secondo la tabella A bis allegata".

Si allega la tabella A bis, nel testo condiviso nella seduta del 24/11/2023.

B) Esperienza professionale

Per esperienza professionale si intende l'anzianità nella posizione ***economica maturata nell'Area per cui si concorre*** a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisita, da calcolare secondo la seguente formula:

P= (Pmax X mesi AM)/mesi AM max

P = punteggio assegnato;

PMAX = punteggio massimo assegnabile (40 o 30 a seconda dell'Area);

mesi AM = mesi anzianità maturata a decorrere dall'ultima PEO/DIFFERENZ STIP nella medesima Area;

mesi AMmax = mesi anzianità più elevata maturata a decorrere dall'ultima PEO/DIFFER. STIP. nella medesima Area tra i candidati ammessi alla procedura

Si considera Mese la frazione superiore a 15 giorni.

Si dà atto che il presente verbale viene allegato al Contratto Collettivo integrativo 2023 -2025 sottoscritto in data 28.12.2023 per farne parte integrante e sostanziale.

Data 25.01.2024

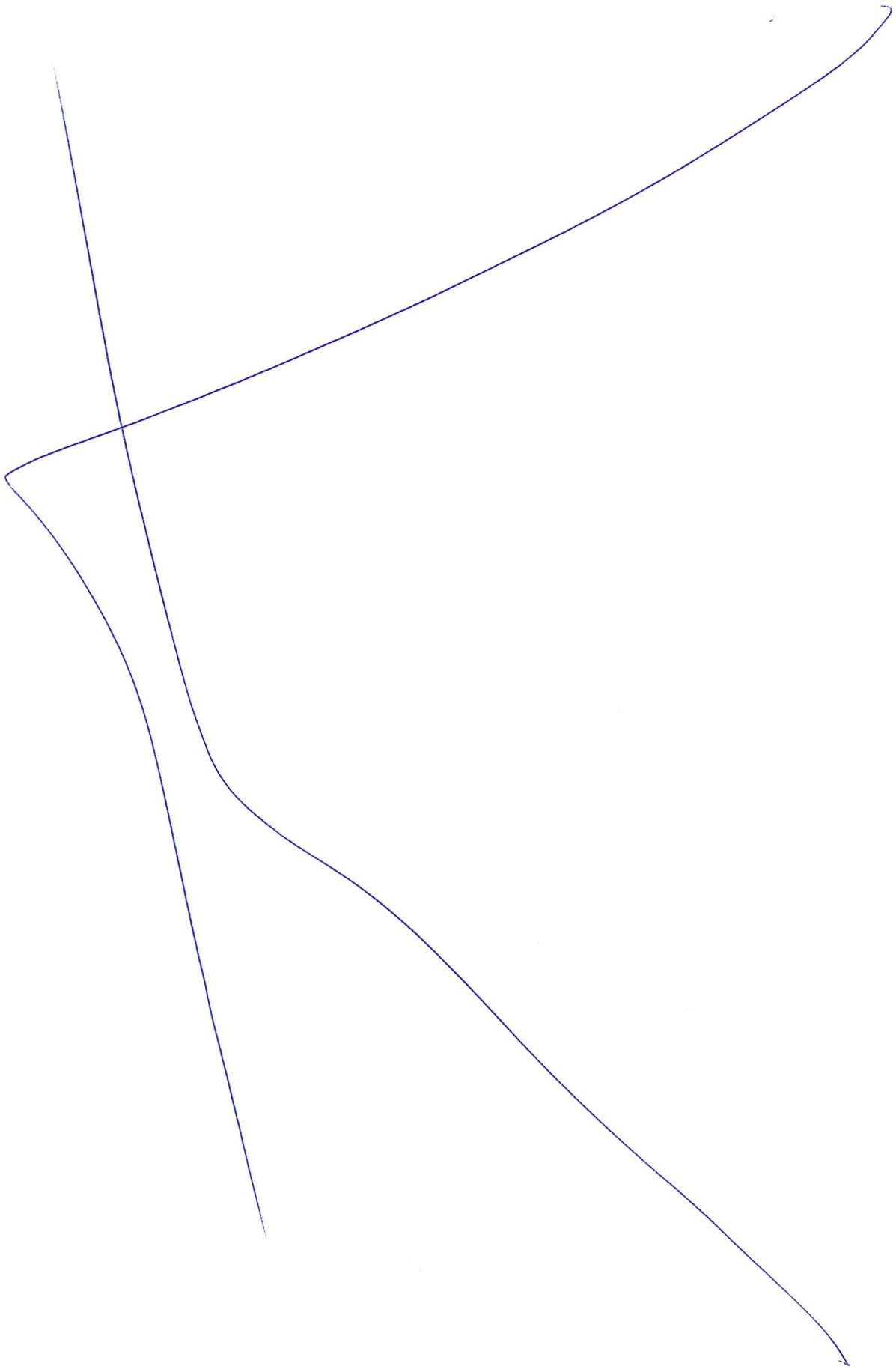
Per la delegazione di parte datoriale:	**Per la delegazione sindacale:**
Presidente	OO.SS. CISL – FP
Componente	OO.SS. CGIL – FP
Componente	OO.SS. UIL - FPL
Componente	OO.SS. CSA
	R.S.U. Aziendale
	R.S.U. Aziendale
	R.S.U. Aziendale

CRITERIO - PARAMETRAZIONE PER AREA CONTRATTUALE ALL'INTERNO DEL SETTORE - VOTO PIU' ALTO

		MEDIA DELLE VALUTAZIONE ULTIMO TRIENNIO					
		2020	2021	2022	MEDIA		PUNTI
	A	99,25	99,51	99,54	99,43	99,99	59
	B	87,70	90,40	98,52	92,21	92,72	52
	C	99,40	99,41	99,52	99,44	100,00	60,00
	D	99,20	99,41	99,55	99,39	99,94	59
	E	99,40	99,51	99,13	99,35	99,90	59
	F	98,60	93,10	98,63	96,78	98,33	58
	G	97,60	98,11	99,55	98,42	100,00	60
	H	95,57	100,00	95,20	96,92	98,48	58
	I	94,30	99,51	99,54	97,78	99,35	59
	L	97,00	97,00	99,55	97,85	99,42	59
	M	99,00	95,00	99,35	97,78	99,35	59
	N	94,00	94,10	95,50	94,53	95,16	55
	O	85,00	94,34	89,54	89,63	90,22	50
	P	99,40	99,51	99,13	99,35	100,00	60
	Q	99,40	99,51	99,13	99,35	100,00	60
	R	87,70	90,40	98,52	92,21	93,21	52
	S	0	95	99,1	64,70	65,40	0
	T	99,51	98,63	98,63	98,92	100,00	59
	U	98,41	98,41	99,52	98,78	99,86	60

PUNTEGGIO DA ASSEGNARE

	100	**60**
99,99	99	**59**
98,99	98	**58**
97,99	97	**57**
96,99	96	**56**
95,99	95	**55**
94,99	94	**54**
93,99	93	**53**
92,99	92	**52**
91,99	91	**51**
90,99	90	**50**
89,99	89	**49**
88,99	88	**48**
87,99	87	**47**
86,99	86	**46**
85,99	85	**45**
84,99	84	**44**
83,99	83	**43**
82,99	82	**42**
81,99	81	**41**
80,99	80	**40**
79,99	a 0	**0**



ESPERIENZA PROFESSIONALE - 30 PUNTI

P= (Pmax X mesi AM)/ mesi AM max

P = punteggio assegnato;
PMAX = punteggio massimo assegnabile (30);
mesi AM = mesi anzianità maturati nella medesima Area
mesi AMmax = mesi anzianità più elevata maturata nella medesima Area tra i candidati ammessi alla procedura dall'ultima PEO

Si considera Mese la frazione superiore a 15 giorni

			AL 31/12/2022			
		Ultima PEO	ANNI	MESI	TOT. MESI	**PUNTEGGIO ASSEGNATO**
ISTRUTTORI	**A**	01/01/04	19		228	30,00
ISTRUTTORI	**B**	01/01/04	19		228	30,00
ISTRUTTORI	**C**	01/01/04	19		228	30,00
ISTRUTTORI	**D**	01/01/04	19		228	30,00
ISTRUTTORI	**E**	01/01/04	19		228	30,00
ISTRUTTORI	**F**	01/01/05	18		216	28,42
ISTRUTTORI	**G**	01/01/05	18		216	28,42
ISTRUTTORI	**H**	01/01/19	3		36	4,74
ISTRUTTORI	**I**	01/01/04	19		228	30,00
ISTRUTTORI	**L**	01/01/09	13		156	20,53
ISTRUTTORI	**M**	01/01/04	19		228	30,00
ISTRUTTORI	**N**	01/01/04	19		228	30,00
ISTRUTTORI	**O**	01/01/04	19		228	30,00
ISTRUTTORI	**P**	01/01/04	19		228	30,00
ISTRUTTORI	**Q**	01/04/18	4	9	57	7,50
ISTRUTTORI	**R**	01/04/18	4	9	57	7,50
ISTRUTTORI	**S**	01/04/18	4	9	57	7,50
ISTRUTTORI	**T**	01/04/18	4	9	57	7,50
ISTRUTTORI	**U**	01/04/18	4	9	57	7,50

COMPET. PROFESSIONALE - 10 PUNTI

		QUALIFICA PROFESS. ULTERIORE	DIPLOMA	L.	DL. - LS - LM	ABILITAZ	DOTTORATO	MASTER	ULTERIORI LAUREE	FORMAZ. CON ESAME	TOTALE
ISTRUTTORI	A			2		1				3	6
ISTRUTTORI	B				3	1			1		5
ISTRUTTORI	C				3					3	6
ISTRUTTORI	D			2			3	4			9
ISTRUTTORI	E				3						3
ISTRUTTORI	F				3						3
ISTRUTTORI	G										0
ISTRUTTORI	H										0
ISTRUTTORI	I				3						3
ISTRUTTORI	L										0
ISTRUTTORI	M										0
ISTRUTTORI	N			2							2
ISTRUTTORI	O						3				3
ISTRUTTORI	P							4			4
ISTRUTTORI	Q										0
ISTRUTTORI	R										0
ISTRUTTORI	S										0
ISTRUTTORI	T				3		3	4			10
ISTRUTTORI	U				3		3	4			10

CRITERIO - PARAMETRAZIONE ALL'INTERNO DEL SETTORE VOTO PIU' ALTO

	DIP	PUNTEGGIO - MEDIA VOTI	ESPERIENZA PROFESSIONALE	COMPETENZE PROFESSI	TOTALE
ISTRUTTORI	A	59	30,00	6	95,00
ISTRUTTORI	B	52	30,00	5	87,00
ISTRUTTORI	C	60,00	30,00	6	96,00
ISTRUTTORI	D	59	30,00	9	98,00
ISTRUTTORI	E	59	30,00	3	92,00
ISTRUTTORI	F	58	28,42	3	89,42
ISTRUTTORI	G	60	28,42	0	88,42
ISTRUTTORI	H	58	4,74	0	62,74
ISTRUTTORI	I	59	30,00	3	92,00
ISTRUTTORI	L	59	20,53	0	79,53
ISTRUTTORI	M	59	30,00	0	89,00
ISTRUTTORI	N	55	30,00	2	87,00
ISTRUTTORI	O	50	30,00	3	83,00
ISTRUTTORI	P	60	30,00	4	94,00
ISTRUTTORI	Q	60	7,50	0	67,50
ISTRUTTORI	R	52	7,50	0	59,50
ISTRUTTORI	S	0	7,50	0	7,50
ISTRUTTORI	T	59	7,50	10	76,50
ISTRUTTORI	U	60	7,50	10	77,50