

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)  
PER IL TRIENNIO 2023 - 2025  
INTERPRETAZIONE AUTENTICA ART. 6**

Premesso che in data 28 Dicembre 2023, presso la Sede Municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo normativo 2023 - 2025 e di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023, comprensivi degli allegati A, B, C, D.

Considerato che sono state riscontrate difficoltà operative nell'applicazione dell'istituto di cui all'art. 6 - Procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree.

Si è pertanto resa necessaria la Convocazione della Delegazione di parte sindacale, al fine di addivenire, ai sensi dell'art. 4 del CCDI 2023-2025, all'interpretazione autentica dello stesso articolo.

In data 25.01.2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di Interpretazione autentica ai sensi dell'art. 4 del CCI 2023 -2025 e la Giunta Comunale, con deliberazione n. 19 del 9 febbraio 2024, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'interpretazione autentica dell'art. 6 del CCDI 2023 -2025.

Sono presenti:

**la delegazione di parte datoriale così composta:**

Presidente	Dott.ssa Cristina Corda	Segretario comunale	P <input checked="" type="checkbox"/> ] A [ ]
Componente	Dott.ssa Roberta Albanella	Responsabile Settore 2)	P <input checked="" type="checkbox"/> ] A [ ]

**la delegazione sindacale così composta:**

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	P [ ]	A [ ]
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	P <input checked="" type="checkbox"/>	A [ ]
OO.SS. Territoriale	CISL FP	P [ ]	A [ ]
OO.SS. Territoriale	CSA	P <input checked="" type="checkbox"/>	A [ ]
R.S.U. Aziendale	Corda Fabio	P [ ]	A [ ]
R.S.U. Aziendale	Fontana Rosina	P <input checked="" type="checkbox"/>	A [ ]
R.S.U. Aziendale	Pagliara Alessandra	P <input checked="" type="checkbox"/>	A [ ]

La Presidente Dott.ssa Corda Cristina da' lettura dell'art. 6 - Procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree comma 4 lettera A) Valutazione della performance del triennio precedente e comma 4 lettera B) Esperienza professionale sottoscritto

La Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica evidenzia i seguenti aspetti:

1. l'art. 6, comma 4 lettera A) **Valutazione della performance del triennio precedente**, riporta la seguente dicitura:

“Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore, secondo la tabella A allegata”;

Nella riunione del 24/11/2023 è stato approvato, tra i diversi criteri presentati e riportati nella Tabella A, quello relativo alla “**Parametrazione all'interno del Settore col voto più alto**”;

Nella preintesa e nel testo definitivo sottoscritto, per un mero errore materiale, non è stata allegata la Tabella A che andava ad esplicitare la modalità di assegnazione del punteggio.

2. l'art. 6, comma 4 lettera B) **Esperienza professionale**, riporta la seguente dicitura:

“Per esperienza professionale si intende l'anzianità nella posizione economica maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisita, da calcolare secondo la seguente formula:

$$P = (P_{max} \times \text{mesi AM}) / \text{mesi AM max}$$

**P** = punteggio assegnato;

**P<sub>MAX</sub>** = punteggio massimo assegnabile (40 o 30 a seconda dell'Area);

**mesi AM** = mesi anzianità maturata a decorrere dall'ultima PEO/DIFFERENZ STIP nella medesima Area;

**mesi AM<sub>max</sub>** = mesi anzianità più elevata maturata a decorrere dall'ultima PEO/DIFFER. STIP. nella medesima Area tra i candidati ammessi alla procedura

*Si considera Mese la frazione superiore a 15 giorni*

Dall'esempio riportato si evince che l'esperienza professionale debba essere maturata nell'Area per la quale si concorre ma ciò non è stato esplicitato nel primo capoverso.

A conclusione della seduta si decide di integrare e interpretare il CCDI 2023-2025 l'art. 6, comma 4:

- nella lettera A) del CCDI 2023-2025:
  - 1) inserendo il riferimento al Settore;
  - 2) allegando la relativa tabella A bis mancante;
- nella lettera B) del CCDI 2023-2025:
  - 1) inserendo il riferimento all'Area per cui si concorre.

Pertanto alla luce di quanto sopra, il comma 4 dell'articolo 6 nella parte relativa alla lettera **A. Valutazione della performance del triennio precedente e lettera B) Esperienza professionale** vengono riscritti nel seguente modo:

***"A. Valutazione della performance del triennio precedente***

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale **appartenenti allo stesso Settore**. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore, secondo la tabella A bis allegata".

Si allega la tabella A bis, nel testo condiviso nella seduta del 24/11/2023.

***B) Esperienza professionale***

Per esperienza professionale si intende l'anzianità nella posizione **economica maturata nell'Area per cui si concorre** a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisita, da calcolare secondo la seguente formula:

$$P = (P_{max} \times \text{mesi AM}) / \text{mesi AM max}$$

P = punteggio assegnato;

P<sub>MAX</sub> = punteggio massimo assegnabile (40 o 30 a seconda dell'Area);

mesi AM = mesi anzianità maturata a decorrere dall'ultima PEO/DIFFERENZ STIP nella medesima Area;

mesi AM<sub>max</sub> = mesi anzianità più elevata maturata a decorrere dall'ultima PEO/DIFFER. STIP. nella medesima Area tra i candidati ammessi alla procedura

Si considera Mese la frazione superiore a 15 giorni.

Si dà atto che il presente verbale viene allegato al Contratto Collettivo integrativo 2023 -2025 sottoscritto in data 28.12.2023 per farne parte integrante e sostanziale.



ESPERIENZA PROFESSIONALE - 30 PUNTI

P= (Pmax X mesi AM )// mesi AM max

P = punteggio assegnato;

PMAX = punteggio massimo assegnabile (30);

mesi AM = mesi anzianità maturati nella medesima Area

mesi AMmax = mesi anzianità più elevata maturata nella medesima Area tra i candidati ammessi alla procedura dall'ultima PEO

Si considera Mese la frazione superiore a 15 giorni

		AL 31/12/2022				
	Ultima PEO	ANNI	MESI	TOT. MESI	PUNTEGGIO ASSEGNATO	
ISTRUTTORI	A	19		228	30,00	
ISTRUTTORI	B	19		228	30,00	
ISTRUTTORI	C	19		228	30,00	
ISTRUTTORI	D	19		228	30,00	
ISTRUTTORI	E	19		228	30,00	
ISTRUTTORI	F	18		216	28,42	
ISTRUTTORI	G	18		216	28,42	
ISTRUTTORI	H	3		36	4,74	
ISTRUTTORI	I	19		228	30,00	
ISTRUTTORI	L	13		156	20,53	
ISTRUTTORI	M	19		228	30,00	
ISTRUTTORI	N	19		228	30,00	
ISTRUTTORI	O	19		228	30,00	
ISTRUTTORI	P	19		228	30,00	
ISTRUTTORI	Q	4	9	57	7,50	
ISTRUTTORI	R	4	9	57	7,50	
ISTRUTTORI	S	4	9	57	7,50	
ISTRUTTORI	T	4	9	57	7,50	
ISTRUTTORI	U	4	9	57	7,50	

COMPET. PROFESSIONALE - 10 PUNTI

	ISTRUTTORI	QUALIFICA PROFESS. ULTERIORE	DIPLOMA	L.	DL. - LS - LM	ABILITAZ	DOTTORATO	MASTER	ULTERIORI LAUREE	FORMAZ. CON ESAME	TOTALE
	A			2		1				3	6
	B				3	1			1		5
	C				3					3	6
	D			2			3	4			9
	E				3						3
	F				3						3
	G										0
	H										0
	I				3						3
	L										0
	M										0
	N			2							2
	O						3				3
	P							4			4
	Q										0
	R										0
	S										0
	T				3		3	4			10
	U				3		3	4			10

**CRITERIO - PARAMETRAZIONE ALL'INTERNO DEL SETTORE VOTO PIU' ALTO**

	DIP	PUNTEGGIO - MEDIA VOTI	ESPERIENZA PROFESSION ALE	COMPETENZE PROFESSI	TOTALE
ISTRUTTORI	A	59	30,00	6	95,00
ISTRUTTORI	B	52	30,00	5	87,00
ISTRUTTORI	C	60,00	30,00	6	96,00
ISTRUTTORI	D	59	30,00	9	98,00
ISTRUTTORI	E	59	30,00	3	92,00
ISTRUTTORI	F	58	28,42	3	89,42
ISTRUTTORI	G	60	28,42	0	88,42
ISTRUTTORI	H	58	4,74	0	62,74
ISTRUTTORI	I	59	30,00	3	92,00
ISTRUTTORI	L	59	20,53	0	79,53
ISTRUTTORI	M	59	30,00	0	89,00
ISTRUTTORI	N	55	30,00	2	87,00
ISTRUTTORI	O	50	30,00	3	83,00
ISTRUTTORI	P	60	30,00	4	94,00
ISTRUTTORI	Q	60	7,50	0	67,50
ISTRUTTORI	R	52	7,50	0	59,50
ISTRUTTORI	S	0	7,50	0	7,50
ISTRUTTORI	T	59	7,50	10	76,50
ISTRUTTORI	U	60	7,50	10	77,50

Data 20.02.2024

Per la delegazione di parte datoriale:	Per la delegazione sindacale:
Presidente <u>Alinda</u>	OO.SS. CISL - FP _____
Componente <u>R. Beretta</u>	OO.SS. CGIL - FP _____
Componente _____	OO.SS. UIL - FPL <u>Alinda</u>
Componente _____	OO.SS. CSA <u>Alinda</u>
	R.S.U. Aziendale <u>Alinda</u>
	R.S.U. Aziendale <u>Alinda</u>
	R.S.U. Aziendale _____

*Alinda* *Alinda*